

N.	Domanda	A	B	C
2121	Il contratto di lavoro intermittente di cui all'art. 13 del D.Lgs. 81/2015:	È il contratto mediante il quale il lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro per la realizzazione di uno o più progetti specifici o programmi di lavoro	È il contratto mediante il quale il lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa in modo discontinuo nei limiti previsti dalla legge	È il contratto mediante il quale due lavoratori assumono un'unica prestazione lavorativa da adempiere attraverso un meccanismo di sostituzione discrezionalmente stabilito dagli stessi lavoratori
2122	A norma di quanto dispone l'art. 8 della legge n. 877/1973 come sono retribuiti i lavoratori a domicilio?	Sono retribuiti sulla base di tariffe di cottimo pieno risultanti dai contratti collettivi della categoria	Sono retribuiti sulla base di disposizioni emanate con legge regionale	Sono retribuiti come i lavoratori a tempo parziale
2123	È possibile stipulare un contratto di lavoro intermittente, presso unità produttive nelle quali si sia proceduto, entro i sei mesi precedenti, a licenziamenti collettivi ai sensi degli artt. 4 e 24 della L. n. 223/1991 che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di lavoro intermittente ovvero presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione del lavoro o una riduzione dell'orario in regime di cassa integrazione guadagni, che interessino lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce il contratto di lavoro intermittente?	No, a far data dell'entrata in vigore del D.L. n. 87/2018 non è più possibile stipulare contratti di lavoro intermittente	No, lo vieta espressamente l'art. 14 del D.Lgs. n. 81/2015	Si, se le mansioni da ricoprire sono di operaio o magazziniere
2124	Ai sensi di quanto dispone l'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, qual è una delle finalità delle azioni positive?	Valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile	Promuovere l'occupazione dei disabili ai sensi della legge n. 68 del 1999	Promuovere l'occupazione dei lavoratori extracomunitari
2125	A norma di quanto dispone l'art. 20 del D.Lgs. n. 81/2015, è ammissibile la stipula di un contratto a termine presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione del lavoro o una riduzione dell'orario in regime di cassa integrazione guadagni che interessano lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di lavoro a tempo determinato?	No, il suddetto D.Lgs. lo vieta espressamente	No, la stipulazione di contratti a termine è ammessa solo per la sostituzione di lavoratrici assenti per gravidanza e puerperio	Si, il suddetto D.Lgs. non pone alcun limite per la stipulazione dei contratti a tempo determinato
2126	Quale principio sulla retribuzione del lavoratore è sancito dall'art. 36 della Costituzione?	La retribuzione deve essere proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro ed in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa	La retribuzione da corrispondere al minorenne deve essere, a parità di lavoro, maggiore o uguale alla retribuzione spettante al lavoratore maggiorenne	La retribuzione deve solamente essere più che proporzionata alla quantità del suo lavoro
2127	I soggetti che promuovono lo sciopero nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990 sono tenuti all'effettuazione delle prestazioni indispensabili?	Solo se le prestazioni sono inerenti alla tutela della vita	Si, lo prevede espressamente l'art. 2 della suddetta legge	No
2128	A norma di quanto dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015 è consentita l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato a fronte di esigenze temporanee e oggettive estranee all'ordinaria attività?	No	Si; il tal caso il contratto non può superare i ventiquattro mesi	Si; il tal caso il contratto non può superare i sedici mesi
2129	Ai sensi di quanto prevede l'art. 2 del D.Lgs. n. 276/2003, chi rilascia autorizzazione, mediante la quale si abilita operatori, pubblici e privati, alla somministrazione di lavoro, intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale su tutto il territorio nazionale?	I Comuni	Lo Stato	Le Regioni
2130	Il D.Lgs. n. 276/2003 - Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla L. n. 30/2003 - trova applicazione anche per le pubbliche amministrazioni e per il loro personale?	No, non trova applicazione per le pubbliche amministrazioni e per il loro personale	Si, trova applicazione solo nelle pubbliche amministrazioni fatta eccezione per il personale militare e delle Forze di Polizia	Si, trova applicazione in tutti i settori sia pubblici che privati

N.	Domanda	A	B	C
2131	La borsa continua nazionale del lavoro prevista dall'art. 15 del D.Lgs. n. 276/2003...	È un sistema aperto di incontro domanda-offerta di lavoro accessibile solo da parte delle società di ricerca e selezione del personale	È un sistema aperto di incontro domanda-offerta di lavoro finalizzato a favorire la maggior efficienza e trasparenza del mercato del lavoro	È un sistema statistico utilizzato dall'ISTAT per l'elaborazione degli indici in materia di occupazione
2132	A norma di quanto dispone l'art. 9 del D.Lgs. n. 66/2003, il lavoratore ha diritto ogni sette giorni a un periodo di riposo di almeno 24 ore consecutive. Quando deve essere goduto di regola il riposo settimanale?	Deve essere goduto di regola in coincidenza con la domenica salvo per i lavori logoranti	Deve essere goduto di regola in coincidenza con la domenica	Può essere goduto in coincidenza con il sabato o la domenica
2133	La somministrazione di lavoro può essere definita come la fornitura professionale di manodopera:	Solo a tempo determinato	Sia a tempo determinato che a tempo indeterminato	Solo a tempo indeterminato
2134	Quale forma di retribuzione si sostanzia nella fornitura al lavoratore di determinati beni o servizi?	Cottimo	Retribuzione in natura	Partecipazione agli utili
2135	Le misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, di cui all'art. 42 del D.Lgs. n. 198/2006, sono le c.d.:	Azioni positive	Azioni di diritto	Azioni di fatto
2136	L'acronimo "SINP" identifica:	Il Sistema interministeriale nazionale di previdenza	Il Sistema italiano dei nuclei previdenziali	Il Sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro
2137	Come è altrimenti chiamato il contratto di lavoro intermittente?	Lavoro a tempo parziale	Lavoro a contratto	Lavoro a chiamata
2138	A norma di quanto dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 81/2015, nel contratto di lavoro intermittente come è determinata la misura dell'indennità mensile di disponibilità?	Dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale	Dalle parti (lavoratore e datore di lavoro)	È determinata dai contratti collettivi e non può essere inferiore all'importo fissato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali
2139	L'art. 2099 del codice civile prevede che la retribuzione può essere determinata: a tempo, a cottimo, con la partecipazione agli utili o ai prodotti, con provvigione ed in natura. La provvigione:	È una forma di retribuzione costituita, in tutto o in parte, dalla partecipazione del lavoratore agli utili dell'impresa	È una percentuale sugli affari conclusi dal prestatore nel caso in cui l'oggetto della prestazione consista nella trattazione di affari in nome e per conto del datore di lavoro	È una forma di retribuzione ordinaria, che trova applicazione in certe forme di lavoro domestico
2140	A norma di quanto dispone l'art. 15 del D.Lgs. 66/2003, qualora sopraggiungano condizioni di salute che comportino l'inidoneità alla prestazione di lavoro notturno:	Il lavoratore è assegnato a mansioni immediatamente inferiori	Il datore di lavoro può decidere a suo insindacabile giudizio di sospendere il lavoratore ovvero di assegnarlo al lavoro diurno	Il lavoratore ha diritto ad essere assegnato al lavoro diurno, in altre mansioni equivalenti, se esistenti e disponibili
2141	A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, il rifiuto di un lavoratore di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, costituisce giustificato motivo di licenziamento?	No, non costituisce giustificato motivo di licenziamento	Sì, nei casi espressamente elencati nel suddetto articolo	Sì sempre, essendo una ipotesi tipica del licenziamento per giustificato motivo oggettivo
2142	Le azioni positive di cui all'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di:	Promuovere la mobilità nella prestazione lavorativa	Eliminare, nei confronti delle donne, le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità	Eliminare le disparità tra cittadini italiani e cittadini comunitari
2143	A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, i lavoratori a tempo parziale sono computati nel complesso del novero dei lavoratori dipendenti?	Sì, in proporzione all'orario svolto, rapportato al tempo pieno	Sì, sono computati come unità intere, quale che sia la durata della loro prestazione lavorativa	No
2144	A norma di quanto dispone l'art. 2099 del codice civile, la retribuzione da corrispondere al lavoratore quando non è determinata dai contratti collettivi o in mancanza di accordo fra le parti è determinata:	Dall'ispettorato territoriale del lavoro	Dal giudice	Dalla RSA o dalla RSU

N.	Domanda	A	B	C
2145	Quale forma speciale di retribuzione si sostanzia nella fornitura al lavoratore di determinati beni o servizi e costituisce una ipotesi residuale che trova applicazione in certe forme di lavoro domestico, agricolo e nel settore della pesca?	La provvigione	Retribuzione in natura	Il cottimo
2146	La legge n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della vita, della salute e della libertà, ecc.:	Concerne anche la protezione civile	Non concerne l'igiene pubblica	Non concerne la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti urbani
2147	A norma del disposto di cui all'art. 8 del D.Lgs. n. 66/2003, il lavoratore deve beneficiare di un intervallo per pausa se l'orario di lavoro giornaliero eccede il limite di:	8 ore e mezzo	5 ore	6 ore
2148	A norma della legislazione vigente, in quale situazione vige il divieto di licenziamento?	Matrimonio della lavoratrice, dal giorno delle nozze fino a sei mesi dopo la celebrazione del matrimonio	Incarichi di pubbliche funzioni	Infortunio professionale, fino ad un massimo di tre mesi
2149	A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003, per quale ipotesi vige un divieto assoluto di adibire i lavoratori/lavoratrici a svolgere prestazione di lavoro notturno?	Lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a quattro anni	Lavoratrice madre che sia unico genitore affidatario di un figlio convivente di età superiore a dodici anni	Lavoratrice in stato di gravidanza e fino al compimento di un anno di età del bambino
2150	La borsa continua nazionale del lavoro prevista dall'art. 15 del D.Lgs. n. 276/2003 è liberamente accessibile da parte dei lavoratori?	Si	No, la borsa continua nazionale del lavoro è uno strumento statistico per valutare gli indici di disoccupazione	No, la borsa continua nazionale del lavoro è liberamente accessibile solo da parte delle imprese
2151	Salvo le eccezioni espressamente previste dal D.Lgs. n. 81/2015, il contratto di lavoro intermittente è ammesso, per ciascun lavoratore con il medesimo datore di lavoro, per un periodo complessivamente non superiore a quattrocento giornate di effettivo lavoro nell'arco:	Di cinque anni solari	Di tre anni solari	Di due anni solari
2152	L'art. 30 del D.Lgs. n. 276/2003 definisce distacco:	La fattispecie in cui il datore di lavoro si avvale di agenzie di lavoro per assumere personale da distaccare in altre unità operative	La fattispecie in cui il datore di lavoro, per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa	La fattispecie in cui il lavoratore chiede al datore di lavoro di essere distaccato presso altra unità operativa
2153	Ai fini del D.Lgs. n. 66/2003, il lavoratore che durante il periodo notturno svolga almeno tre ore del suo tempo di lavoro giornaliero impiegato in modo normale è denominato:	Lavoratore a turni	Lavoratore notturno	Lavoratore a tempo parziale
2154	Quando è stato introdotto il contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti (CATUC)?	Nel 2015	Nel 2016	Nel 2013
2155	Ai sensi dell'art. 23 dello Statuto dei lavoratori, i dirigenti delle RSA, per l'espletamento del loro mandato, hanno diritto a:	Sospensioni cautelari	Congedi parentali	Permessi retribuiti
2156	Nel contratto di somministrazione di lavoro disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015, chi eroga il trattamento economico al lavoratore?	Direttamente l'azienda di somministrazione	Direttamente l'utilizzatore	Il contratto di somministrazione è un contratto di lavoro autonomo a parcella
2157	La legge n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della libertà di circolazione:	Concerne anche i trasporti ferroviari	Concerne solo i trasporti aerei	Non concerne i trasporti urbani

N.	Domanda	A	B	C
2158	Dispone l'art. 2119 del c.c. che si può recedere dal contratto di lavoro a tempo indeterminato qualora si verifichi giusta causa di licenziamento. Ovvero....	In caso di violazione anche lieve delle norme disciplinari	Quando si verifichi un grave o gravissimo inadempimento che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria del rapporto	In caso di fallimento dell'impresa
2159	A chi attribuisce il D.Lgs. n. 81/2008 il compito di adottare le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa?	A tutti i soggetti che operano all'interno dell'azienda	Al datore di lavoro e ai Dirigenti	Al preposto
2160	L'orario di lavoro dei lavoratori notturni può superare le otto ore in media nelle ventiquattro ore?	No, lo vieta espressamente l'art. 13 del D.Lgs. n. 66/2003	Si, purché non ecceda le dodici ore	Si, purché non ecceda le quindici ore
2161	Nel caso di trasferimento d'azienda, l'art. 2112 del codice civile pone per il lavoratore alcune garanzie. Tra esse è ricompresa la continuazione del rapporto di lavoro?	No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è il mantenimento dei diritti già maturati (ad esempio diritto alla percezione delle retribuzioni non ancora corrisposte)	No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è la responsabilità solidale tra cedente e cessionario a garanzia del soddisfacimento dei crediti vantati dal lavoratore all'epoca del trasferimento	Si
2162	Il licenziamento del dipendente assunto a tempo indeterminato a seguito di infortunio sul lavoro è....	Annulabile su azione del dipendente	Valido a tutti gli effetti	Nullo
2163	A norma di quanto dispone l'art. 6 del D.Lgs. n. 276/2003, quali soggetti non possono essere autorizzati allo svolgimento della attività di intermediazione tra domanda e offerta di lavoro?	Le C.C.I.A.A.	Gli istituti statali di scuola secondaria di primo grado	I Comuni
2164	Sancisce l'art. 1 della legge n. 604/1966 che nel rapporto di lavoro a tempo indeterminato, intercedente con datori di lavoro privati o con enti pubblici, ove la stabilità non sia assicurata da norme di legge, di regolamento, e di contratto collettivo o individuale, il licenziamento del prestatore di lavoro....	Può avvenire solo per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del c.c. ovvero per giustificato motivo	Può avvenire solo per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del c.c.	Può avvenire solo qualora si tratti di licenziamento collettivo
2165	Ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. n. 276/2003 come è denominato il provvedimento mediante il quale lo Stato abilita operatori, pubblici e privati, alla somministrazione di lavoro, intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale?	Autorizzazione	Abilitazione	Certificazione
2166	Gli artt. 18 e 19 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti), disciplinano in particolare l'orario di lavoro, stabilendo che per gli adolescenti l'orario di lavoro:	Non può superare le 5 ore giornaliere e le 30 settimanali	Non può superare le 8 ore giornaliere e le 40 settimanali	Non può superare le 10 ore giornaliere e le 50 settimanali
2167	L'art. 2099 del c.c. prevede forme ordinarie e forme speciali di retribuzione. È una forma speciale di retribuzione:	La partecipazione agli utili e ai prodotti	Solo la retribuzione in natura	La retribuzione a tempo
2168	A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, nel rapporto di lavoro a tempo parziale, è consentito lo svolgimento di prestazioni lavorative straordinarie?	Si, ma solo nel contratto a tempo indeterminato	No, è consentito solo effettuare prestazioni di lavoro supplementare	Si, è consentito
2169	A norma di quanto dispone l'art. 2099 del codice civile la retribuzione può essere determinata con prestazione in natura?	No, la retribuzione può essere determinata solo a tempo o a provvigioni	No, la retribuzione deve essere determinata solo a tempo	Si, la retribuzione può essere determinata anche con prestazione in natura

N.	Domanda	A	B	C
2170	Nel contratto di lavoro intermittente trova applicazione il "Principio di non discriminazione".	Si, ma solo se il lavoratore intermittente sia minorenni	No, non trova applicazione per espressa previsione di cui all'art. 17 del D.Lgs. n. 81/2015	Si; il lavoratore intermittente non deve ricevere, per i periodi lavorati e a parità di mansioni svolte, un trattamento economico e normativo complessivamente meno favorevole rispetto al lavoratore di pari livello
2171	Dispone la legge n. 604/1966 che il licenziamento determinato da ragioni di credo politico o fede religiosa....	È inefficace, fatta salva diversa pattuizione delle parti	È nullo	È valido a tutti gli effetti
2172	Nel contratto di somministrazione disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015, chi risponde nei confronti dei terzi dei danni arrecati dal prestatore di lavoro nell'esercizio delle sue mansioni?	L'impresa utilizzatrice	Nessuno	Sempre l'azienda di somministrazione
2173	Quale principio sulla retribuzione è sancito dalla Costituzione?	La retribuzione da corrispondere al minorenne deve essere, a parità di lavoro, uguale alla retribuzione spettante al lavoratore maggiorenne	La retribuzione da corrispondere al minorenne deve essere, a parità di lavoro, maggiore alla retribuzione spettante al lavoratore maggiorenne	La retribuzione da corrispondere al minorenne deve essere, a parità di lavoro, parificata alla retribuzione spettante al lavoratore maggiorenne con la possibilità che venga ridotta di un'aliquota non superiore al 15%
2174	Il CATUC trova applicazione per i lavoratori che rivestono la qualifica di operai?	No, trova applicazione solo per i lavoratori che rivestono la qualifica di quadri e dirigenti	No, trova applicazione solo per i lavoratori che rivestono la qualifica di impiegati	Si
2175	Ai sensi dell'art. 2118 del c.c., ciascuno dei contraenti che intenda recedere dal contratto di lavoro a tempo indeterminato....	Ha diritto ad una indennità sostitutiva, anche quando sia stato dato il preavviso	Deve dare alla controparte regolare preavviso	Lo può fare liberamente senza l'osservanza di alcuna formalità
2176	Sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso - Informazione e formazione adeguate per i lavoratori. A norma di quanto dispone l'art. 15 del D.Lgs. n. 81/2008, quale/quali tra le precedenti sono misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro?	Entrambe	Sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso	Nessuna
2177	Un contratto di lavoro intermittente può essere stipulato anche a tempo determinato?	Solo se il soggetto destinatario del contratto ha meno di 20 anni	No, lo vieta espressamente l'art. 13 del D.Lgs. n. 81/2015	Si, lo prevede espressamente l'art. 13 del D.Lgs. n. 81/2015
2178	Cosa riconosce l'art. 31 dello Statuto dei Lavoratori a coloro che siano chiamati a svolgere cariche sindacali provinciali e nazionali, o funzioni pubbliche elettive?	L'aspettativa non retribuita per la durata del mandato	Permessi retribuiti per tutta la durata del mandato	L'aspettativa retribuita nel limite massimo di due anni
2179	Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 81/2008 quale, tra quelli elencati, è un obbligo del lavoratore?	Prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori muniti di cartellino identificativo accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico	Non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di sua competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori	Verificare affinché i lavoratori delle ditte appaltatrici non accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico
2180	Posto che l'orario normale di lavoro è stabilito in 40 ore settimanali dall'art. 3 del D.Lgs. n. 66/2003, può la contrattazione collettiva stabilire, ai fini contrattuali, un orario di lavoro inferiore?	Si, ma soltanto in base a preventivo parere conforme del Ministero del lavoro e delle politiche sociali	No, in nessun caso	Si, lo prevede espressamente l'art. 3 del suddetto D.Lgs
2181	A norma di quanto prevede la L. n. 260/1949, il datore di lavoro che violi la normativa prevista in materia di ricorrenze festive:	Non è soggetto ad alcuna sanzione	Incorre anche in sanzioni penali	È soggetto all'irrogazione di una sanzione amministrativa
2182	Dispone la legge n. 604/1966 che il licenziamento determinato dall'appartenenza ad un sindacato....	È inefficace, fatta salva diversa pattuizione delle parti	È nullo	È valido a tutti gli effetti

N.	Domanda	A	B	C
2183	A norma di quanto dispone l'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, quando il datore di lavoro viene condannato alla reintegrazione del lavoratore per licenziamento illegittimo deve anche versare i contributi previdenziali dal momento del licenziamento al momento dell'effettiva reintegrazione?	No, deve solo versare i contributi assistenziali	Si	No, non deve versare né i contributi assistenziali né quelli previdenziali
2184	Ai sensi di quanto dispone l'art. 1, del D.Lgs. n. 66/2003 il lavoratore che svolge la sua attività dalle ore 24 alle ore 7 del mattino è:	Un lavoratore a progetto	Un turnista	Un lavoratore notturno
2185	Lo "sciopero a scacchiera" è quello:	Realizzato in settori o durante fasi lavorative la cui interruzione comporta un notevole ritardo, fino anche all'intera giornata lavorativa, nella ripresa dell'attività	Consistente nell'astensione dal lavoro in reparti alternati e in tempi successivi	Attuato senza preavviso
2186	La legge n. 877/1973 definisce lavoratore a domicilio:	La persona che svolge l'attività lavorativa presso l'abitazione del datore di lavoro, al fine di soddisfare i suoi bisogni personali o familiari	La persona che, con vincolo di subordinazione, esegue nel proprio domicilio o in locale di cui abbia disponibilità, lavoro retribuito per conto di uno o più imprenditori, utilizzando materie prime o accessorie e attrezzature proprie o dello stesso imprenditore, anche se fornite per il tramite di terzi	La persona che vigila e custodisce uno stabile condominiale adibito a più persone
2187	L'art. 44 del D.Lgs. n. 81/2008 stabilisce che il lavoratore che in caso di pericolo si allontana dal posto di lavoro non può subire pregiudizio alcuno e deve essere protetto da qualsiasi conseguenza dannosa. Affinché la norma trovi applicazione, il pericolo deve essere:	Grave, immediato e tale da non poter essere evitato	Immediato, ancorché non grave o tale da non poter essere evitato	Grave e tale da potersi manifestare nel breve periodo
2188	Dispone il D.Lgs. n. 81/2015 che la durata complessiva di un contratto a tempo determinato comprese l'eventuale proroga o rinnovo non può essere superiore:	A ventiquattro mesi	A tre anni	A sedici mesi
2189	A norma di quanto dispone l'art. 4 della legge n. 604/1966, il licenziamento determinato da ragioni di credo politico o fede religiosa è....	Legittimo se correttamente motivato	Legittimo se intimato in forma scritta	Nullo indipendentemente dalla motivazione addotta
2190	La persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominata:	RLS	Datore di lavoro	Preposto
2191	Nel contratto di somministrazione disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015, ai lavoratori sono riconosciuti diritti sindacali?	Si, hanno solo diritto di partecipare alle assemblee organizzate dal personale dipendente	Si, lo prevede espressamente l'art. 36 del D.Lgs. n. 81/2015	No, non sono riconosciuti diritti sindacali
2192	A norma di quanto dispone l'art. 8 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti), i minori devono essere sottoposti a visite mediche?	No, i minori non possono essere sottoposti a visite mediche	Si, sia prima di essere ammessi al lavoro sia durante lo svolgimento del rapporto di lavoro	Una sola volta prima che siano ammessi al lavoro; successive visite periodiche sono tassativamente vietate
2193	A norma di quanto prevede l'art. 2099 del c.c., la concreta determinazione della misura della retribuzione, può essere stabilita anche dal giudice?	Si, può essere stabilita dalla contrattazione collettiva, dall'accordo delle parti e dal giudice	No, mai	No, è sempre stabilita dalla contrattazione collettiva
2194	La persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti dalla legge, facente parte del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominata....	Addetto al servizio di prevenzione e protezione	RLS	Preposto

N.	Domanda	A	B	C
2195	A norma di quanto dispone l'art. 7 del D.Lgs. n. 276/2003, le Regioni possono istituire appositi elenchi per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati?	No, gli elenchi per l'accreditamento sono istituiti solo presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali	No, gli elenchi per l'accreditamento sono istituiti solo presso i comuni capoluogo di provincia	Si, sentite le associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative relativamente agli operatori pubblici e privati che operano nel proprio territorio
2196	La mancata osservanza, da parte del lavoratore, delle disposizioni impartite dal datore di lavoro ai fini della protezione collettiva ed individuale può configurare responsabilità penale?	Si, tale inosservanza configura responsabilità penale	Si, ma le sanzioni penali possono essere comminate solo nel caso di rimozione o modificazione, senza autorizzazione, dei dispositivi di sicurezza, di segnalazione o di controllo	Il D.Lgs. n. 81/2008, prevede un solo caso riconducibile a tale fattispecie: l'utilizzo in modo non appropriato dei dispositivi di protezione
2197	Ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 81/2015, un contratto di somministrazione di lavoro richiede la forma scritta?	Si, richiede la forma scritta	No, non richiede la forma scritta	Solo se richiesto dal lavoratore
2198	Il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, approvato con il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, prevede la nomina di consiglieri di parità, il cui mandato ha la durata:	Di dieci anni ed è rinnovabile una sola volta	Di due anni e non è rinnovabile	Di quattro anni ed è rinnovabile una sola volta
2199	Ai sensi di quanto dispone l'art. 20 dello Statuto dei Lavoratori, i prestatori di lavoro hanno il diritto di assemblea anche durante l'orario di lavoro entro il limite di:	5 ore mensili	10 ore annue	1 ora per giorno
2200	La legislazione disciplina il trasferimento d'azienda con apposita norma contenuta nell'art. 2112 del codice civile al fine di:	Tutelare i diritti dei lavoratori in caso di mutamento nella titolarità dell'impresa	Tutelare il cessionario	Tutelare il cedente
2201	La norma programmatica contenuta nell'art. 39 della Cost., che prevedeva la registrazione delle organizzazioni sindacali, ha ricevuto attuazione?	Si, i sindacati si sono registrati ed hanno ottenuto la personalità giuridica pubblica di cui all'art. 11 del c.c.	No, i sindacati sono associazioni prive di riconoscimento e sono regolate dalle disposizioni dell'art. 36 e ss. del c.c.	Si, i sindacati si sono registrati, hanno ottenuto la personalità giuridica, e trovano la loro disciplina negli artt. 2325 e ss. del c.c.
2202	A norma di quanto dispone l'art. 5 della legge n. 604/1966 l'onere della prova della sussistenza della giusta causa o del giustificato motivo di licenziamento spetta....	Al lavoratore	Al datore di lavoro	Alla RSA
2203	Ai sensi dell'art. 10 della legge n. 877/1973, per ciascun lavoratore a domicilio, il libro unico del lavoro:	Non deve contenere la specificazione della quantità e della qualità del lavoro eseguito	Deve contenere solo la descrizione del lavoro eseguito	Deve contenere anche le date e le ore di consegna e riconsegna del lavoro
2204	A norma di quanto dispone l'art. 11 della legge n. 877/1973, il lavoratore a domicilio può eseguire lavoro per conto proprio o di terzi in concorrenza con l'imprenditore?	Si	No, se l'imprenditore gli affida una quantità di lavoro atto a procurargli una prestazione continuativa corrispondente all'orario normale di lavoro	No, in nessun caso
2205	Con riferimento al contratto di lavoro intermittente, prima dell'inizio della prestazione lavorativa o di un ciclo integrato di prestazioni di durata non superiore a trenta giorni, il datore di lavoro è tenuto a comunicarne la durata alla direzione territoriale del lavoro competente per territorio (D.Lgs. n. 81/2015)?	No, in nessun caso	No, se il contratto di lavoro è stipulato in forma scritta	Si
2206	A norma di quanto dispone l'art. 10 del D.Lgs. n. 81/2015, lo svolgimento di prestazioni elastiche in violazione di quanto stabilito dal citato D.Lgs.:	Comporta a favore del prestatore di lavoro il diritto, in aggiunta alla retribuzione dovuta, alla corresponsione di un ulteriore emolumento a titolo di risarcimento del danno	Comporta a favore del prestatore di lavoro solo il diritto alla retribuzione dovuta	Non può comportare nessuna conseguenza a favore del prestatore di lavoro
2207	Ai sensi dello Statuto dei Lavoratori quali tipologie di organizzazione possono essere costituite nell'unità produttiva?	Solo i consigli di fabbrica	Solo le RSU	Le RSA
2208	Quanti giorni di riposo settimanale prevede l'art. 22 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti) per i minorenni ammessi al lavoro?	Uno, se possibile la domenica	Almeno due giorni, se possibile consecutivi e comprendenti la domenica	Almeno tre anche se non consecutivi

N.	Domanda	A	B	C
2209	Nei contratti di lavoro a tempo parziale il datore di lavoro non può di norma variare la collocazione delle ore, né aumentare la durata della prestazione. Tuttavia per consentire una maggiore flessibilità nell'ambito del rapporto, il D.Lgs. n. 81/2015 prevede l'istituto.	Del distacco	Dell'elasticità	Della mobilità
2210	A chi affida l'art. 13 del D.Lgs. n. 66/2003, l'eventuale definizione delle riduzioni dell'orario di lavoro o dei trattamenti economici indennitari nei confronti dei lavoratori notturni?	Direttamente alle parti (datore di lavoro - lavoratore)	Direttamente al Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Alla contrattazione collettiva
2211	Gli scatti di anzianità:	Sono aumenti patrimoniali a favore del lavoratore, legati soltanto al trascorrere dell'anzianità lavorativa, a prescindere dal merito	Sono aumenti di retribuzione corrisposti per far fronte a spese o bisogni particolari del lavoratore	Sono aumenti patrimoniali a favore del lavoratore, legati sia al trascorrere dell'anzianità lavorativa sia al merito
2212	Lo sciopero può considerarsi la principale forma di autotutela dei lavoratori. Quando è caratterizzato dal fatto che l'astensione dal lavoro è frazionata nel tempo in brevi periodi è detto:	Sciopero dello straordinario	Sciopero a singhiozzo	Sciopero a sorpresa
2213	Quale strumento prevede l'art. 15 del D.Lgs. n. 276/2003, a garanzia dell'effettivo godimento del diritto al lavoro di cui all'art. 4 della Costituzione?	Il libretto formativo del cittadino	La borsa continua nazionale del lavoro	L'accreditamento
2214	Quale principio sulla retribuzione è sancito dall'art. 36 della Costituzione?	Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del lavoro prestato e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla sua famiglia un'esistenza libera e dignitosa	Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione adeguata alle esigenze della sua famiglia	Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione ancorché non proporzionale alla qualità e quantità di lavoro prestato purché sufficiente alle esigenze della sua famiglia
2215	A norma di quanto dispone l'art. 4 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti) è possibile adibire al lavoro i bambini?	No, salvo che per alcune specifiche attività, quale ad esempio le attività di carattere sportivo e con le tutele previste dalla legge	Si, previo consenso di chi esercita la responsabilità genitoriale	Si, previa autorizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali
2216	Ai sensi di quanto dispone l'art. 22 del D.Lgs. n. 81/2015, se il rapporto di lavoro a tempo determinato continua oltre il trentesimo giorno dalla scadenza del termine in caso di contratto di durata inferiore a sei mesi:	Il datore di lavoro è tenuto a corrispondere al lavoratore una maggiorazione della retribuzione per ogni giorno di continuazione del rapporto pari al 200%	Il contratto si considera a tempo indeterminato dalla scadenza del predetto termine	Il datore di lavoro oltre al pagamento della sanzione amministrativa è punito con la reclusione fino a trenta giorni
2217	Il CATUC trova applicazione per i lavoratori che rivestono la qualifica di impiegati?	No, trova applicazione per i soli lavoratori che rivestono la qualifica di dirigenti	Si	No, trova applicazione solo per i lavoratori che rivestono la qualifica di operai
2218	Il licenziamento a seguito di domanda o fruizione del congedo parentale e per malattia da parte della lavoratrice e del lavoratore assunto a tempo indeterminato è...	Annulabile su azione del dipendente	Valido a tutti gli effetti	Nullo
2219	Nel caso di trasferimento d'azienda, l'art. 2112 del codice civile pone per il lavoratore alcune garanzie. Tra esse è ricompreso il mantenimento dei diritti già maturati?	No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è la responsabilità solidale tra cedente e cessionario a garanzia del soddisfacimento dei crediti vantati dal lavoratore all'epoca del trasferimento	Si	No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore l'impossibilità del licenziamento
2220	Limitazione al minimo del numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio - Informazione e formazione adeguate per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. A norma di quanto dispone l'art. 15 del D.Lgs. n. 81/2008, quale/quali tra le precedenti sono misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro?	Nessuna	Entrambe	Limitazione al minimo del numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio

N.	Domanda	A	B	C
2221	Un contratto di lavoro a tempo determinato può essere rinnovato?	Sì, alle condizioni espressamente previste all'art. 19 del citato D.Lgs	Sì, senza alcuna limitazione	No, in nessun caso, un contratto di lavoro a tempo determinato non può mai essere prorogato
2222	Quali soggetti, ai sensi dell'art. 21 dello Statuto dei lavoratori, hanno diritto a partecipare ad un referendum generale?	Soltanto gli operai e gli impiegati	Soltanto i lavoratori iscritti al sindacato appartenenti alla unità produttiva	Tutti i lavoratori appartenenti alla unità produttiva
2223	Lo sciopero può considerarsi la principale forma di autotutela dei lavoratori. Quando è consistente nell'astensione dal lavoro in reparti alternati e in tempi successivi è detto:	Sciopero parziale	Serrata	Sciopero a scacchiera
2224	A norma di quanto dispone l'art. 6 della legge n. 604/1966 esiste un termine per l'impugnazione del licenziamento?	No, il licenziamento può essere impugnato in ogni tempo	Sì, il licenziamento deve essere impugnato a pena di decadenza entro 60 giorni dalla ricezione della sua comunicazione	Sì, il licenziamento deve essere impugnato a pena di decadenza immediatamente e comunque entro cinque giorni dalla ricezione della sua comunicazione
2225	A norma del disposto di cui all'art. 6 del D.Lgs. 276/2003 le università sono autorizzate allo svolgimento dell'attività di intermediazione nell'incontro tra domanda ed offerta di lavoro?	No, solo gli enti locali sono autorizzati a svolgere attività di intermediazione	Sì, sia pubbliche che private	Solo se private
2226	La persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominata:	Preposto	RLS	Dirigente
2227	A norma di quanto prevede la L. n. 260/1949, durante le festività, ai lavoratori è dovuta:	Oltre alla retribuzione normale, compreso ogni elemento accessorio, un'ulteriore retribuzione	La normale retribuzione giornaliera, compreso ogni elemento accessorio	La normale retribuzione giornaliera, esclusi gli altri elementi accessori
2228	Ai fini del D.Lgs. n. 66/2003, il metodo di organizzazione del lavoro anche a squadre in base al quale dei lavoratori siano successivamente occupati negli stessi posti di lavoro, secondo un determinato ritmo, compreso il ritmo rotativo, che può essere di tipo continuo o discontinuo, e il quale comporti la necessità per i lavoratori di compiere un lavoro a ore differenti su un periodo determinato di giorni o di settimane è denominato:	Lavoro a turni	Lavoro mobile	Lavoro ripartito
2229	Come considera la legge n. 604/1966 il licenziamento del prestatore di lavoro determinato da ragioni di credo politico o fede religiosa?	Annulabile, se non sufficientemente motivato	Nullo, indipendentemente dalla motivazione addotta	Nullo, se privo di motivazione
2230	Il licenziamento delle lavoratrici nel periodo che intercorre dall'inizio della gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino è...	Valido a tutti gli effetti	Nullo	Annulabile su azione della lavoratrice
2231	La legge n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della libertà di circolazione:	Concerne i trasporti marittimi limitatamente al collegamento con le isole	Non concerne i trasporti pubblici urbani	Non concerne i trasporti ferroviari
2232	È possibile stipulare un contratto di lavoro intermittente per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero?	Sì, un contratto di lavoro intermittente può essere stipulato anche per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero	No, un contratto di lavoro intermittente può essere stipulato solo con riferimento alle seguenti tipologie di lavoro: custodi, guardiani, portinai, fattorini e camerieri	No, lo esclude espressamente il D.Lgs. n. 81/2015
2233	Dispone l'art. 4 della legge n. 604/1966, che il licenziamento determinato dall'appartenenza ad un sindacato e dalla partecipazione ad attività sindacali è...	Nullo indipendentemente dalla motivazione addotta	Legittimo se correttamente motivato	Legittimo se avvenuto a seguito di contestazione d'addebito e dopo aver sentito il lavoratore a sua difesa

N.	Domanda	A	B	C
2234	A norma del disposto di cui all'art. 10, D.Lgs. n. 66/2003, fermo restando quanto previsto dall'art. 2109 c.c., il prestatore di lavoro ha diritto ad un periodo annuale di ferie:	Retribuite non inferiore a cinque settimane	Non inferiore a sei settimane, di cui le prime tre obbligatoriamente retribuite	Retribuite non inferiore a quattro settimane
2235	Ai sensi di quanto dispone l'art. 25 del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso, salvo che riguardino requisiti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa, purché l'obiettivo sia legittimo e i mezzi impiegati per il suo conseguimento siano appropriati e necessari costituisce:	Discriminazione diretta	Discriminazione indiretta	Violazione dei diritti
2236	Quale Titolo dello Statuto dei lavoratori disciplina la tutela dell'attività sindacale?	Il titolo IV	Il titolo III	Nessuno, lo Statuto dei Lavoratori non disciplina la tutela dell'attività sindacale
2237	L'art. 33 del D.Lgs. n. 81/2015 prevede per il contratto di somministrazione di lavoro la forma scritta. In mancanza di tale forma:	I lavoratori sono considerati a tutti gli effetti alle dipendenze dell'azienda di somministrazione	I lavoratori sono considerati a tutti gli effetti alle dipendenze dell'utilizzatore	I lavoratori sono considerati assunti a tempo parziale
2238	I lavoratori di ambo i sessi che prestano a qualsiasi titolo la loro opera per il funzionamento della vita familiare, sia che si tratti di personale con qualifica specifica, sia che si tratti di personale adibito a mansioni generiche sono, ai sensi della L. n. 339/1958:	Addetti ai servizi personali domestici	Lavoratori a cottimo	Lavoratori a domicilio
2239	La legge n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della vita, della salute e della libertà, ecc.:	Concerne solo lo smaltimento dei rifiuti speciali, tossici e nocivi, essendo espressamente esclusi quelli urbani	Concerne l'igiene pubblica	Non concerne l'amministrazione della giustizia
2240	Le azioni positive di cui all'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di:	Favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici	Promuovere lo sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro	Promuovere attività flessibili nel lavoro
2241	Ai sensi del D.Lgs. 81/2008 cosa si intende per "salute"?	Lo stato di completo benessere fisico, mentale e sociale, non consistente solo in un'assenza di malattia o d'infermità	Lo stato di completo benessere fisico	L'assenza di malattia o d'infermità
2242	Il lavoratore domestico non convivente ha diritto ad un riposo settimanale (L. n. 339/1958)?	Ha diritto a una mezza giornata da godere in qualsiasi giorno della settimana concordato tra le parti	Ha diritto a 48 ore coincidenti con il sabato e la domenica	Ha diritto a 24 ore, di regola, coincidente con la domenica
2243	Cosa dispone l'art. 20 dello Statuto dei lavoratori, sul diritto di assemblea?	I lavoratori possono riunirsi sia al di fuori dell'orario di lavoro che durante lo stesso, ma, in tal caso, nel limite delle 10 ore annue, fatti salvi i trattamenti più favorevoli dei CCNL	I lavoratori possono riunirsi soltanto al di fuori dell'orario di lavoro	I lavoratori possono riunirsi soltanto durante l'orario di lavoro, e per un periodo non superiore alle 48 ore l'anno
2244	L'art. 2099 del c.c. prevede forme ordinarie e forme speciali di retribuzione. È una forma speciale di retribuzione:	Solo il cottimo misto	La retribuzione in natura	La retribuzione a tempo
2245	A norma di quanto dispone l'art. 6 della legge n. 604/1966, da quando decorre il termine per l'impugnazione del licenziamento?	Dall'ultimo giorno di lavoro	Dal giorno deciso a discrezione dal giudice	Dalla comunicazione del licenziamento

N.	Domanda	A	B	C
2246	Il licenziamento determinato da ragioni discriminatorie è....	Annullabile, su richiesta del lavoratore	Annullabile, su richiesta della RSA	Nulla, indipendentemente dalla motivazione addotta
2247	Ai sensi dell'art. 4, D.Lgs. n. 66/2003, l'orario di lavoro è determinato:	Su base giornaliera	Su base settimanale	Su base bisettimanale
2248	A norma di quanto prevede l'art. 25 del D.Lgs. n. 81/2015, al prestatore di lavoro con contratto a tempo determinato spettano le ferie:	Nella misura in cui spettano alla media dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato ed a prescindere dal periodo lavorativo prestato	Nella misura non inferiore a 15 giorni per anno solare	Nei termini in cui spettano ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato comparabili, ed in proporzione al periodo lavorativo prestato
2249	La persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominata:	RSPP	Preposto	RLS
2250	Ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 276/2003, l'apposito albo delle agenzie per il lavoro ai fini dello svolgimento delle attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale è istituito presso....	Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Ogni Comune	Ogni Regione
2251	Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2015, per lavoro a tempo parziale si intende:	Il rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o a tempo determinato, in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario di lavoro a tempo pieno	Il rapporto di lavoro subordinato solo a tempo indeterminato in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario di lavoro a tempo pieno	Il rapporto di lavoro subordinato solo a tempo determinato in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario di lavoro a tempo pieno
2252	Con riferimento al contratto di lavoro intermittente, il rifiuto ingiustificato di rispondere alla chiamata può costituire motivo di licenziamento se nel contratto è prevista l'indennità di disponibilità?	Si, lo prevede espressamente l'art. 16 del D.Lgs. n. 81/2015	No, il D.Lgs. n. 81/2015 che disciplina il contratto di lavoro intermittente nulla dispone in merito	No
2253	La borsa continua nazionale del lavoro prevista dall'art. 15 del D.Lgs. n. 276/2003 è liberamente accessibile da parte delle imprese?	No, la borsa continua nazionale del lavoro è uno strumento statistico per valutare gli indici di disoccupazione	No, la borsa continua nazionale del lavoro è liberamente accessibile solo da parte dei lavoratori	Si
2254	Il contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti (CATUC) trova applicazione:	Per i contratti stipulati dal 1/1/2016	Per i contratti stipulati dal 7/3/2015	Per i contratti stipulati dal 1/1/2015
2255	A norma di quanto dispone l'art. 2 della legge n. 604/1966, il datore di lavoro deve comunicare per iscritto il licenziamento al prestatore di lavoro?	Si	No	Solo in assenza di giusta causa o giustificato motivo
2256	Lo "sciopero dello straordinario" è quello:	Consistente nell'astensione dal lavoro in reparti alternati e in tempi successivi	Consistente nel rifiuto collettivo di prestare lo straordinario richiesto dal datore di lavoro ai sensi del contratto collettivo	Realizzato in settori o durante fasi lavorative la cui interruzione comporta un notevole ritardo, fino anche all'intera giornata lavorativa, nella ripresa dell'attività
2257	A norma della legislazione vigente, in quale situazione vige il divieto di licenziamento?	Stato di gravidanza e di puerperio, dall'inizio della gravidanza fino al compimento di due mesi di età del bambino	Matrimonio della lavoratrice, dal giorno delle nozze fino a trenta giorni dopo la celebrazione del matrimonio	Infortunio, per tutto il periodo previsto dalla legge o dai contratti collettivi
2258	Ai sensi dell'art. 3 della legge n. 604/1966, il licenziamento per giustificato motivo oggettivo è determinato....	Da ragioni inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro e al regolare funzionamento di essa	Solo da un notevole inadempimento degli obblighi contrattuali	Da un inadempimento che non permette la prosecuzione del rapporto nemmeno temporaneamente
2259	A norma di quanto dispone l'art. 15 del D.Lgs. n. 81/2015, il contratto di lavoro intermittente deve anche indicare, ai fini della prova, durata e ipotesi, oggettive o soggettive che consentono la stipulazione del contratto?	No, il D.Lgs. n. 81/2015 nulla dispone in merito al contenuto del contratto di lavoro intermittente	Solo se le prestazioni lavorative sono svolte da soggetti con più di 60 anni	Si

N.	Domanda	A	B	C
2260	La legge n. 146/1990 ha introdotto per la prima volta nel nostro ordinamento una regolamentazione legislativa dell'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali allo scopo di:	Contemperare l'esercizio di tale diritto con il godimento dei diritti fondamentali della persona	Mantenere l'ordine pubblico	Contenere il disavanzo pubblico
2261	A norma del disposto di cui all'art. 6 del D.Lgs. 276/2003 i gestori di siti internet sono autorizzati allo svolgimento dell'attività di intermediazione nell'incontro tra domanda ed offerta di lavoro??	No, mai	Sì, a condizione che svolgano tale attività senza finalità di lucro e che rendano pubblici sul sito medesimo i dati identificativi del legale rappresentante	Sì, anche se svolgono tale attività con finalità di lucro
2262	Valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza - Riduzione dei rischi alla fonte. A norma di quanto dispone l'art. 15 del D.Lgs. n. 81/2008, quale/quali tra le precedenti sono misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro?	Valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza	Entrambe	Nessuna
2263	Le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 23/2015 si applicano anche nei casi di conversione, successiva al 7/3/2015, del contratto di apprendistato in contratto a tempo indeterminato?	No, lo esclude espressamente l'art. 1 del citato decreto	Sì, lo prevede espressamente l'art. 1 del citato decreto	Solo se a seguito dell'assunzione sia superato il requisito dimensionale di 15 dipendenti
2264	La retribuzione dei lavoratori si compone di vari elementi da cui si ricava il trattamento complessivo. La paga base o minimo tabellare:	È l'elemento introdotto dalla contrattazione collettiva per sostituire l'indennità di contingenza	È l'elemento prevalente della retribuzione, determinata dal contratto collettivo applicabile ed è connessa alla categoria e al livello attribuito al lavoratore	È l'elemento prevalente della retribuzione, determinata dal contratto collettivo applicabile, attribuito al lavoratore indipendentemente dal livello o dalla qualifica
2265	A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, con riferimento agli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, un lavoratore a tempo parziale beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno?	Beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno salvo l'accesso ai servizi sociali aziendali	No, beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno solo per quanto riguarda l'importo della retribuzione oraria, la durata del periodo di prova e delle ferie annuali	Sì, in applicazione del Principio di non discriminazione
2266	A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003, per quale ipotesi non può essere sanzionato il rifiuto del lavoratore/lavoratrice di svolgere la prestazione di lavoro notturno?	Lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a tre anni	Nessuna delle altre due risposte è corretta; la legislazione vigente, salvo il caso di divieto posto per le donne in stato di gravidanza, non prevede casi di lavoratori/lavoratrici che non siano obbligati alla prestazione notturna qualora richiesta	Lavoratrice madre che sia unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a diciotto anni
2267	Dispone il D.Lgs. n. 81/2015 che la durata di un contratto a tempo determinato non può essere superiore:	A dodici mesi, estensibili a ventiquattro in casi limitati	A tre mesi	A cinque anni
2268	A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, in quale caso è riconosciuta la priorità, non un diritto, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale?	Lavoratore affetto da patologia oncologica, per il quale residui una ridotta capacità lavorativa, anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata dalla competente commissione	Lavoratore o lavoratrice, con figlio convivente portatore di handicap	In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni dieci
2269	A chi attribuisce il D.Lgs. n. 81/2008 il compito di fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente, ove presente?	Al preposto	Al datore di lavoro e ai Dirigenti	A tutti i soggetti che operano all'interno dell'azienda
2270	A norma del disposto di cui all'art. 4, comma 1, D.Lgs. n. 66/2003, la durata massima settimanale dell'orario di lavoro:	È stabilita esclusivamente nei contratti individuali	È stabilita esclusivamente con Decreto ministeriale	È stabilita dai contratti collettivi
2271	Lo "sciopero parziale" è quello:	Consistente nell'astensione dal lavoro in reparti alternati e in tempi successivi	Realizzato in settori o durante fasi lavorative la cui interruzione comporta un notevole ritardo, fino anche all'intera giornata lavorativa, nella ripresa dell'attività	Caratterizzato dal fatto che l'astensione dal lavoro è frazionata nel tempo in brevi periodi

N.	Domanda	A	B	C
2272	A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003, può essere sanzionato un padre che sia unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a dodici anni che si rifiuti di svolgere lavoro notturno?	No, non può essere sanzionato	Si, con la sospensione dal servizio e della retribuzione fino a tre giorni	Si, con il licenziamento con preavviso
2273	A norma di quanto dispone l'art. 13 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le consigliere ed i consiglieri di parità, nel caso vengano a conoscenza di reati per ragione del loro ufficio hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria?	No, hanno solo l'obbligo di riservatezza	Si	No, hanno solo l'obbligo di segnalare il fatto alla ITL
2274	Quale Titolo dello Statuto dei lavoratori disciplina la tutela della libertà sindacale?	Il titolo II	Il titolo IV	Il titolo I
2275	È ammessa l'esecuzione di lavoro a domicilio per attività che comportino l'impiego di sostanze o materiali nocivi o pericolosi per la salute o la incolumità del lavoratore e dei suoi familiari?	No, lo esclude espressamente l'art. 2 della legge n. 877/1973	Si, lo prevede espressamente l'art. 2 della legge n. 877/1973	La legislazione vigente nulla dispone in merito
2276	La persona che, con vincolo di subordinazione, esegue nel proprio domicilio o in locale di cui abbia disponibilità, lavoro retribuito per conto di uno o più imprenditori, utilizzando materie prime o accessorie e attrezzature proprie o dello stesso imprenditore, anche se fornite per il tramite di terzi è, ai sensi della legge n. 877/1973:	Lavoratore domestico	Lavoratore a domicilio	Lavoratore a cottimo
2277	L'art. 12 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna prevede la nomina di una consigliera o di un consigliere di parità:	A livello nazionale, regionale e della città metropolitana e dell'ente di area vasta	Solo a livello regionale	Solo a livello nazionale
2278	È lavoratore a domicilio ai sensi della L. n. 877/1973:	Chiunque esegue nel proprio domicilio lavoro retribuito con vincolo di subordinazione	Il lavoratore domestico	Il collaboratore a progetto
2279	Nei contratti di lavoro a tempo determinato sono ammissibili proroghe?	Si, senza alcuna limitazione	No, in nessun caso, un contratto di lavoro a tempo determinato non può mai essere prorogato	Si, nei limiti di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2015
2280	A norma di quanto dispone la legislazione vigente in merito alla tutela del lavoro degli adolescenti lo svolgimento del rapporto di lavoro:	Avviene secondo la disciplina normativa del lavoro vigente per la generalità dei lavoratori, e non sono ammesse deroghe ed eccezioni	Avviene secondo la disciplina normativa del lavoro vigente per la generalità dei lavoratori, salvo deroghe ed eccezioni più favorevoli	Avviene secondo la disciplina normativa del lavoro vigente per la generalità dei lavoratori, salvo deroghe ed eccezioni meno favorevoli
2281	Sussiste un obbligo per il lavoratore a domicilio di custodire il segreto sui modelli del lavoro affidatogli e attenersi alle istruzioni ricevute dall'imprenditore nell'esecuzione del lavoro?	No, nei confronti del lavoratore a domicilio non è posto a carico nessun obbligo	No, il lavoratore a domicilio deve solo prestare la sua attività con diligenza	Si, lo prevede espressamente l'art. 11 della legge n. 877/1973
2282	Ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. n. 81/2015 nel contratto a tempo parziale, l'eventuale mancanza o indeterminazione della puntuale indicazione della durata della prestazione lavorativa e della collocazione temporale dell'orario di lavoro comporta nullità del contratto stesso?	Comporta la sospensione automatica del rapporto di lavoro, fino a conclusione del giudicato	No, non comporta la nullità del contratto	Si, comporta la nullità del contratto
2283	Ai sensi dell'art. 10 della legge n. 877/1973, per ciascun lavoratore a domicilio, il libro unico del lavoro:	Deve contenere anche la specificazione della quantità e della qualità del lavoro	Non deve contenere la descrizione del lavoro eseguito	Deve contenere solo le date e le ore di consegna e riconsegna del lavoro
2284	L'art. 27 del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, prevede ipotesi tassative in cui non costituisce discriminazione condizionare l'assunzione all'appartenenza ad un determinato sesso. Quali tra le seguenti?	Attività di lavoro domestico	Attività della moda, dell'arte e dello spettacolo, quando ciò sia essenziale alla natura del lavoro o della prestazione	Attività di portierato

N.	Domanda	A	B	C
2285	A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, in quale caso è riconosciuta la priorità, non un diritto, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale?	In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, che risiede ad oltre 30 chilometri dal posto di lavoro, privo di mezzi propri per raggiungere la sede	Lavoratore affetto da patologia oncologica, per il quale residui una ridotta capacità lavorativa, anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata dalla competente commissione	Lavoratore o lavoratrice, con figlio affetto da patologia oncologica
2286	Nel caso di trasferimento d'azienda quale è il principale scopo dell'art. 2112 del codice civile?	Tutelare il concessionario e il cedente	Garantire la stabilità dei rapporti di lavoro e la conservazione dei diritti dei lavoratori	Garantire la continuità aziendale
2287	Come può essere definito il contratto di somministrazione, di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 81/2015?	Come la ripartizione di uno stesso contratto tra due o più persone	Come la fornitura professionale di manodopera a tempo determinato o indeterminato	Come un contratto di solidarietà, utilizzato per l'assunzione a tempo indeterminato di soggetti svantaggiati
2288	L'astensione totale e concertata dal lavoro da parte di più lavoratori subordinati per la tutela dei loro interessi collettivi prende il nome di:	Sciopero	Serrata	Precettazione
2289	Ai sensi di quanto dispone l'art. 47 della L. n. 428/1990, con riferimento al trasferimento d'azienda con più di 15 dipendenti, il cedente ed il cessionario a quali soggetti devono comunicare l'intenzione di addivenire alla cessione?	Solo all'ITL	Alle R.S.U., alle R.S.A. nonché ai sindacati di categoria comparativamente più rappresentativi e ai sindacati che hanno stipulato il contratto collettivo applicato nelle imprese interessate al trasferimento	Solo ai lavoratori
2290	In quale dei seguenti casi non sono riconosciuti ai dirigenti delle RSA i permessi di cui all'art. 24 dello Statuto dei Lavoratori (Permessi non retribuiti)?	Partecipazione a corsi di aggiornamento	Partecipazione a convegni di natura sindacale	Partecipazioni a trattative sindacali
2291	Il rapporto di lavoro domestico, disciplinato dalla L. n. 339/1958:	È una particolare tipologia di lavoro subordinato	È una particolare tipologia di lavoro autonomo	È una sorta di lavoro ripartito
2292	Quale tipologia di contratto di lavoro (art. 13 D.Lgs. n. 81/2015) è un contratto mediante il quale un lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa in modo discontinuo nei limiti fissati dalla legge?	Lavoro notturno	Lavoro ripartito	Lavoro intermittente
2293	Il rapporto di lavoro a domicilio, disciplinato dalla legge. n. 877/1973:	È una particolare tipologia di lavoro subordinato	È una particolare tipologia di lavoro autonomo	È una sorta di lavoro ripartito
2294	Lo "sciopero a singhiozzo" è quello:	Consistente nel rifiuto di prestare lo straordinario richiesto dal datore di lavoro ai sensi del contratto collettivo	Caratterizzato dal fatto che l'astensione dal lavoro è frazionata nel tempo in brevi periodi	Attuato senza preavviso
2295	Quale è l'orario normale di lavoro fissato all'art. 3 del D.Lgs. n. 66/2003?	40 ore settimanali	48 ore settimanali	35 ore settimanali
2296	Quale forma di retribuzione si sostanzia in una percentuale sugli affari conclusi dal lavoratore nei casi in cui l'oggetto della prestazione consista nella trattazione di affari in nome e per conto del datore di lavoro?	A tempo	Provvigione	Partecipazione agli utili e al capitale
2297	Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2015, il lavoro supplementare, pari alla differenza tra orario part-time, concordato tra le parti, e orario normale giornaliero,:	È legittimo nel part-time	È legittimo solo nel part-time orizzontale	È illegittimo in quanto la legislazione vigente non ammette il lavoro supplementare per i contratti di lavoro part-time
2298	Quale voce della retribuzione è costituita da un aumento patrimoniale a favore del lavoratore, legata soltanto al trascorrere dell'anzianità lavorativa, a prescindere dal merito?	Tredicesima mensilità	Cottimo	Scatto di anzianità

N.	Domanda	A	B	C
2299	Il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominato:	Preposto	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione	Datore di lavoro
2300	È possibile stipulare un contratto di lavoro intermittente da parte delle imprese che non abbiano effettuato la valutazione dei rischi di cui al D.Lgs. n. 81/2008?	Si, purché l'impresa abbia un organico inferiore alle 20 unità	No, lo vieta espressamente l'art. 14 del D.Lgs. n. 81/2015	Si, purché il contratto di lavoro intermittente sia stipulato con soggetti minori di 23 anni
2301	Il D.Lgs. n. 81/2015 ammette brevi prosecuzioni nel contratto di lavoro a tempo determinato allo scadere dello stesso, per ultimare le attività in corso?	No, non è ammessa in nessun caso la prosecuzione nel contratto di lavoro, neanche di un solo giorno	Si, ammette brevi prosecuzioni, con una maggiorazione sulla retribuzione	Si, ammette brevi prosecuzioni, ricomprese nella pattuita retribuzione complessiva
2302	A norma di quanto dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015 è consentita l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato a fronte di esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria?	Si; il tal caso il contratto non può superare i ventiquattro mesi	No	Si; il tal caso il contratto non può superare i sedici mesi
2303	Le azioni positive di cui all'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di:	Promuovere la certificazione dei contratti di lavoro per le donne	Superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo	Eliminare il sistema aperto di incontro domanda-offerta di lavoro
2304	Ai fini e per gli effetti del D.Lgs. 81/2015 per "lavoro supplementare" si intende quello corrispondente alle prestazioni lavorative svolte oltre l'orario di lavoro concordato fra le parti:	Ed entro il limite del tempo pieno	Ed oltre il limite del tempo pieno	Ed entro il limite delle due ore
2305	A norma di quanto dispone l'art. 15 del D.Lgs. n. 81/2015, il contratto di lavoro intermittente deve anche indicare, ai fini della prova, il luogo e la modalità della disponibilità, eventualmente garantita dal lavoratore, e del relativo preavviso di chiamata del lavoratore?	Si	No, il D.Lgs. n. 81/2015 nulla dispone in merito alla forma e al contenuto del contratto di lavoro intermittente	Solo se le prestazioni lavorative sono svolte da soggetti con età inferiore a 21 anni
2306	I lavoratori che si astengono dal lavoro in violazione delle norme sulla regolamentazione del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali o che, richiesti dell'effettuazione delle prestazioni indispensabili, non prestino la propria consueta attività, sono soggetti a sanzioni disciplinari (art. 4, legge n. 146/1990)?	Si, proporzionate alla gravità dell'infrazione	Si, e possono essere anche licenziati in tronco	No, in nessun caso
2307	A norma del disposto di cui all'art. 23 dello Statuto dei lavoratori, qual è il montante orario minimo dei permessi retribuiti dei dirigenti delle RSA in unità produttive che occupano fino a 200 dipendenti?	I dirigenti occupati in unità produttive fino a 200 dipendenti hanno diritto a due ore all'anno per ciascun dipendente	I dirigenti occupati in unità produttive fino a 200 dipendenti hanno diritto ad un'ora all'anno per ciascun dipendente	I dirigenti occupati in unità produttive fino a 200 dipendenti hanno diritto ad un'ora all'anno ogni due dipendenti
2308	Dispone il D.Lgs. n. 81/2015 che il datore di lavoro, che intenda variare in aumento la prestazione o collocarla diversamente deve dare al lavoratore:	Un preavviso di almeno tre giorni lavorativi	Un preavviso di almeno due giorni lavorativi	Un preavviso di almeno ventiquattro ore
2309	In quale caso il periodo minimo di quattro settimane di ferie, previsto per i lavoratori dal D.Lgs. n. 66/2003 può essere sostituito dalla relativa indennità per ferie non godute?	Nei casi stabiliti tra le parti (lavoratore - datore di lavoro)	In nessun caso	Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro

N.	Domanda	A	B	C
2310	Quale fonte legislativa ha introdotto nel nostro ordinamento il contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti (CATUC)?	D.Lgs. n. 23/2015	Legge n. 92/2012	Legge n. 205/2017
2311	A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, così come modificato per ultimo dalla L. n. 247/2007, in quale caso è riconosciuta la priorità, non un diritto, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale?	Lavoratore o lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni tredici	Lavoratore affetto da patologia oncologica, per il quale residui una ridotta capacità lavorativa accertata dalla competente commissione	In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, che risiede a oltre 25 chilometri dal posto di lavoro
2312	A norma del disposto di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 66/2003, le ore lavorate oltre le 40 ore settimanali (orario normale di lavoro):	Non sono retribuite	Sono considerate ore di flessibilità	Sono considerate straordinario
2313	A norma di quanto dispone l'art. 2119 del c.c., il lavoratore con contratto a termine può essere licenziato....	In caso di fallimento dell'impresa	Se si verifica una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria del rapporto	Solo se si verifica un giustificato motivo oggettivo
2314	A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003, può essere sanzionata una lavoratrice che abbia a proprio carico un soggetto disabile ex L. n. 104/1992 che si rifiuti di svolgere lavoro notturno?	No, non può essere sanzionata	Sì, è sanzionata con la riduzione fino ad un quinto dello stipendio	Sì, è sanzionata con il licenziamento
2315	Il licenziamento della lavoratrice che abbia partecipato a scioperi è....	Annullabile su azione della lavoratrice	Valido a tutti gli effetti	Nullo
2316	Il contratto di lavoro intermittente può in ogni caso essere concluso (D.Lgs. n. 81/2015):	Con soggetti con più di 45 anni di età	Con soggetti con meno di 28 anni di età	Con soggetti con più di 55 anni di età
2317	La legge n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della libertà di circolazione:	Non concerne i trasporti urbani	Concerne solo i trasporti extraurbani e ferroviari	Concerne i trasporti aerei
2318	L'art. 22 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti), disciplina in particolare il riposo settimanale, stabilendo che:	Al minore deve essere assicurato un periodo di riposo settimanale di almeno un giorno, se possibile di domenica	Al minore deve essere assicurato un periodo di riposo settimanale di almeno tre giorni, se possibile consecutivi e comprendere il sabato e la domenica	Al minore deve essere assicurato un periodo di riposo settimanale di almeno due giorni, se possibile consecutivi e comprendere la domenica
2319	Ai sensi dell'art. 21 dello Statuto dei lavoratori, il referendum dei lavoratori deve svolgersi:	Fuori dell'orario di lavoro	Soltanto nell'orario di lavoro	Durante l'orario di lavoro, ma nel limite di tre referendum per anno
2320	L'art. 17 dello Statuto dei Lavoratori definisce "sindacato di comodo":	Il sindacato dei datori di lavoro sostenuto dagli stessi lavoratori	Il sindacato che gode di finanziamenti statali	Il sindacato dei lavoratori costituito oppure sostenuto, economicamente o in qualsiasi altro modo, dai datori di lavoro, sia come singoli che come associazione
2321	L'art. 2099 del c.c. prevede forme ordinarie e forme speciali di retribuzione. È una forma ordinaria di retribuzione:	Il cottimo	Solo la retribuzione a tempo	La retribuzione in natura
2322	Con riferimento al lavoro dei minori la Costituzione prevede:	Una minima diminuzione di trattamento retributivo a parità di lavoro	Una maggiorazione di trattamento retributivo a parità di lavoro	Una parità di trattamento retributivo a parità di lavoro
2323	A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, in quale caso è riconosciuto un diritto, non una priorità, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale?	Lavoratore o lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni diciotto	Lavoratore o lavoratrice, con figlio convivente portatore di handicap	Lavoratore affetto da patologia oncologica, per il quale residui una ridotta capacità lavorativa accertata dalla competente commissione
2324	A norma di quanto dispone l'art. 15 dello Statuto dei Lavoratori, è valido il patto con il quale un lavoratore viene assunto purché aderisca o non aderisca ad una associazione sindacale?	Sì, purché vi sia un compenso adeguato da parte del datore di lavoro	Sì, in ogni caso	No, il patto è nullo

N.	Domanda	A	B	C
2325	A norma di quanto dispone la legge n. 604/1966 entro quale termine dalla sua comunicazione il licenziamento deve essere impugnato a pena di decadenza?	Entro 10 giorni	Entro 60 giorni	Entro 2 giorni
2326	Lo "sciopero a sorpresa" è quello:	Consistente nel rifiuto di prestare lo straordinario richiesto dal datore di lavoro ai sensi del contratto collettivo	Attuato senza preavviso	Caratterizzato dal fatto che l'astensione dal lavoro è frazionata nel tempo in brevi periodi
2327	Il CATUC trova applicazione per i lavoratori che rivestono la qualifica di dirigenti?	Sì, ma solo se la qualifica di dirigente è stata attribuita da meno di 2 anni	Sì	No
2328	A norma di quanto dispone l'art. 8 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti), i minori ammessi al lavoro devono essere sottoposti a visite mediche periodiche?	Solo se richiesto espressamente da chi esercita la responsabilità genitoriale	Sì, per tutta la durata del rapporto lavorativo	No, i minori non possono mai essere sottoposti a visite mediche
2329	Nel contratto di somministrazione di lavoro disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015, chi assume il lavoratore?	L'azienda di somministrazione	Nessuno, il lavoratore è autonomo	L'utilizzatore
2330	Come considera la legge n. 604/1966 il licenziamento del prestatore di lavoro determinato dall'appartenenza ad un sindacato e dalla partecipazione ad attività sindacali?	Nullo, se privo di motivazione	Annulabile, se non sufficientemente motivato	Nullo, indipendentemente dalla motivazione addotta
2331	Salvo le eccezioni espressamente previste dal D.Lgs. n. 81/2015, il contratto di lavoro intermittente è ammesso, per ciascun lavoratore con il medesimo datore di lavoro, per un periodo complessivamente non superiore nell'arco di tre anni a:	Duecento giornate di effettivo lavoro	Quattrocento giornate di effettivo lavoro	Cinquecento giornate di effettivo lavoro
2332	La legge n. 146/1990 n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la libertà di comunicazione:	Concerne solo le telecomunicazioni	Non concerne le poste	Concerne anche l'informazione radiotelevisiva pubblica
2333	A norma di quanto dispone l'art. 14 dello Statuto dei Lavoratori, il diritto di costituire associazioni sindacali, di aderirvi e di svolgere attività sindacale è garantito:	Ai soli operai, purché all'interno dei luoghi di lavoro	A tutti i lavoratori, purché iscritti ad un sindacato	A tutti i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro
2334	A norma di quanto dispone l'art. 25 del D.Lgs. n. 81/2015, al prestatore di lavoro con contratto a tempo determinato spetta il trattamento di fine rapporto come ai lavoratori a tempo indeterminato?	Sì, in proporzione al periodo lavorato, secondo il principio di non discriminazione	No, salvo che non sia diversamente stabilito in sede di contrattazione aziendale	No, un lavoratore a tempo determinato non beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo indeterminato
2335	Nel caso di trasferimento d'azienda, l'art. 2112 del codice civile pone per il lavoratore alcune garanzie. Tra esse è ricompresa l'impossibilità del licenziamento?	No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è la responsabilità solidale tra cedente e cessionario a garanzia del soddisfacimento dei crediti vantati dal lavoratore all'epoca del trasferimento	Sì, il trasferimento d'azienda non costituisce di per sé motivo di licenziamento	No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è il mantenimento dei diritti già maturati
2336	In quale ipotesi, l'art. 27 del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, prevede deroghe fondate sulla discriminazione sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro?	Lavori domestici	Lavori socialmente utili	Mansioni di lavoro particolarmente pesanti individuate attraverso la contrattazione collettiva
2337	Il licenziamento determinato da ragioni discriminatorie....	È valido a tutti gli effetti	È inefficace, fatta salva diversa pattuizione delle parti	È nullo
2338	Ai fini dell'applicazione della legge sull'esercizio del diritto di sciopero legge n. 146/1990, quale tra i seguenti non sono considerati servizi pubblici essenziali?	Quelli volti a garantire il diritto all'istruzione	Quelli volti a garantire il diritto alla libertà di circolazione	Quelli volti a garantire il diritto al regolare svolgimento dell'attività di impresa

N.	Domanda	A	B	C
2339	Misure di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato - Istruzioni adeguate ai lavoratori. A norma di quanto dispone l'art. 15 del D.Lgs. n. 81/2008, quale/quali tra le precedenti sono misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro?	Misure di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato	Nessuna	Entrambe
2340	A norma del disposto di cui al D.Lgs. n. 81/2015 al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine?	Si	Soltanto nel caso di lavoro a progetto	No, in nessun caso
2341	Quale fonte legislativa sancisce il principio della libertà sindacale?	Solo lo Statuto dei Lavoratori	La Costituzione	Principalmente il codice civile
2342	A norma di quanto dispone l'art. 20 del D.Lgs. n. 81/2015, è ammissibile la stipula di un contratto a termine per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero?	No, la stipulazione di contratti a termine è ammessa solo per la sostituzione di lavoratori assenti per infortunio o malattia professionale	Si, il suddetto D.Lgs. non pone alcun limite per la stipulazione dei contratti a tempo determinato	No, il suddetto D.Lgs. lo vieta espressamente
2343	A norma di quanto dispone l'art. 8 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti), i minori prima di essere ammessi al lavoro devono essere sottoposti a visite mediche?	Si, per accertare l'idoneità lavorativa all'attività cui devono essere adibiti	No, i minori non possono mai essere sottoposti a visite mediche	Solo se richiesto espressamente da chi esercita la responsabilità genitoriale
2344	Tra gli organi promotori delle azioni positive previste dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, rientrano anche i datori di lavoro?	No, gli organi promotori delle azioni positive sono solo i sindacati	Si, rientrano anche i datori di lavoro pubblici e privati	No, gli organi promotori delle azioni positive sono solo gli enti locali
2345	A norma di quanto dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015 è consentita l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato a fronte di esigenze di sostituzione di altri lavoratori?	Si; il tal caso il contratto non può superare i ventiquattro mesi	No	Si; il tal caso il contratto non può superare i sedici mesi
2346	La legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei bambini e degli adolescenti):	Si applica ai minori degli anni quattordici che hanno un contratto di lavoro	Si applica ai minori degli anni sedici che hanno un contratto di lavoro	Si applica ai minori degli anni diciotto che hanno un contratto di lavoro
2347	Lo sciopero può considerarsi la principale forma di autotutela dei lavoratori. Quando è realizzato in settori o durante fasi lavorative la cui interruzione comporta un notevole ritardo, fino anche all'intera giornata lavorativa, nella ripresa dell'attività è detto:	Sciopero a singhiozzo	Sciopero parziale	Sciopero a sorpresa
2348	È possibile oggi stipulare un contratto di lavoro intermittente?	No, il contratto di lavoro intermittente è stato abrogato dalla D.L. n. 101/2019	Si, ma solo per soggetti con meno di ventidue anni	Si, il contratto di lavoro intermittente è espressamente previsto dal D.Lgs. n. 81/2015
2349	A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, il rifiuto di un lavoratore di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale in rapporto a tempo pieno, costituisce giustificato motivo di licenziamento?	No, non costituisce giustificato motivo di licenziamento	Si, nei casi espressamente elencati nel suddetto articolo	Si sempre, essendo una ipotesi tipica del licenziamento per giustificato motivo oggettivo
2350	A norma di quanto dispone l'art. 2099 del codice civile la retribuzione può essere determinata con provvigione?	Si, la retribuzione può essere determinata con provvigione	No, la retribuzione deve essere determinata solo a tempo	Si, la retribuzione può essere determinata solo a tempo o a provvigioni
2351	Ai sensi dell'art. 21 dello Statuto dei lavoratori, quale tipologia di referendum può svolgersi nell'ambito aziendale?	Nessuna, lo Statuto dei Lavoratori non prevede alcuna tipologia di referendum nell'ambito aziendale	Solo per categoria	Sia di tipo generale che per categoria
2352	Nel contratto di somministrazione di lavoro disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015, quale trattamento economico e normativo spetta al lavoratore?	Quello praticato dall'utilizzatore nei confronti dei propri lavoratori di pari livello e a parità di mansioni svolte nella percentuale del 80%	Quello del contratto ripartito	Quello non inferiore a quello praticato dall'utilizzatore nei confronti dei propri lavoratori di pari livello e a parità di mansioni svolte

N.	Domanda	A	B	C
2353	In caso di malattia o di altro evento che gli renda temporaneamente impossibile rispondere alla chiamata, il lavoratore intermittente è tenuto a informarne tempestivamente il datore di lavoro?	No, il D.Lgs. n. 81/2015 che disciplina il contratto di lavoro intermittente nulla dispone in merito	Si, lo prevede espressamente l'art. 16 del D.Lgs. n. 81/2015	No
2354	Lo sciopero può considerarsi la principale forma di autotutela dei lavoratori. Quando consiste nel rifiuto collettivo di prestare lo straordinario richiesto dal datore di lavoro ai sensi del contratto collettivo è detto:	Sciopero a scacchiera	Sciopero dello straordinario	Sciopero a singhiozzo
2355	Il CATUC trova applicazione per i lavoratori che rivestono la qualifica di quadri?	Si	No, trova applicazione per i soli lavoratori che rivestono la qualifica di operai	No, trova applicazione solo per i lavoratori che rivestono la qualifica di impiegati
2356	Quale forma di retribuzione è legata al risultato dell'impresa, commisurata agli utili netti?	Retribuzione a tempo	Cottimo	Partecipazione agli utili e al capitale
2357	È legittimo comminare sanzioni disciplinari a carico di lavoratori che partecipano a scioperi illegittimi nel settore dei servizi pubblici essenziali?	No	Si, lo prevede espressamente la legge n. 146/1990	Si, può essere comminato anche il licenziamento senza preavviso
2358	A norma di quanto dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015, i contratti di lavoro di durata non superiore a dodici giorni necessitano della forma scritta?	Si, tutti i contratti anche se di pochi giorni necessitano della forma scritta	No	No, solo i contratti superiori ad un mese necessitano della forma scritta
2359	Le azioni positive di cui all'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di:	Promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità	Promuovere il telelavoro per le donne con figli minorenni	Promuovere una occupazione regolare e di qualità
2360	A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2015, in quale caso è riconosciuta la priorità, non un diritto, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale?	Lavoratore affetto da patologia oncologica, per il quale residui una ridotta capacità lavorativa accertata dalla competente commissione	Lavoratore o lavoratrice, con genitori affetti da patologia oncologica	In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni diciotto
2361	Recita l'art. 20, D.Lgs. n. 81/2008, in merito agli obblighi dei lavoratori che "ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro". L'obbligo cui si riferisce la norma riguarda:	I lavoratori che operano in situazioni di pericolo e disagio	Tutti i lavoratori	I lavoratori direttamente interessati nel servizio di prevenzione e protezione
2362	A norma della legislazione vigente, in quale situazione vige il divieto di licenziamento?	Stato di gravidanza e di puerperio, dall'inizio della gravidanza fino al periodo di interdizione previsto dalla legge, nonché fino al compimento di diciotto mesi di età del bambino	Matrimonio della lavoratrice, dal giorno della richiesta delle pubblicazioni fino ad un anno dopo la celebrazione del matrimonio	Malattia professionale, fino ad un massimo di tre mesi
2363	Il contratto stipulato tra utilizzatore, prestatore di lavoro e azienda di somministrazione, nel quale viene fornito all'impresa richiedente uno o più lavoratori è denominato:	Contratto ripartito	Contratto di somministrazione	Contratto di solidarietà
2364	Ai fini del D.Lgs. n. 66/2003 l'attività svolta prevalentemente su una installazione offshore (compresi gli impianti di perforazione) o a partire da essa, direttamente o indirettamente legata alla esplorazione, alla estrazione o allo sfruttamento di risorse minerali, compresi gli idrocarburi, nonché le attività di immersione collegate a tali attività, effettuate sia a partire da una installazione offshore che da una nave è denominata:	Lavoro mobile	Lavoro offshore	Lavoro a turni

N.	Domanda	A	B	C
2365	A norma di quanto dispone l'art. 25 del D.Lgs. n. 81/2015, al prestatore di lavoro con contratto a tempo determinato, spetta la tredicesima mensilità?	No, un lavoratore a tempo determinato non beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo indeterminato	Si, in proporzione al periodo lavorato, secondo il principio di non discriminazione	No, salvo che non sia diversamente stabilito in sede di contrattazione aziendale
2366	Nel contratto di somministrazione chi fornisce il prestatore di lavoro?	Sempre l'ufficio del servizio dell'impiego delle amministrazioni provinciali	L'azienda di somministrazione	L'appaltatore
2367	Cosa accade qualora un contratto di lavoro a tempo determinato prosegua oltre i limiti massimi previsti dal D.Lgs. n. 81/2015?	Il contratto di lavoro si considera a tempo indeterminato	Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione maggiorata del 100%	Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione doppia
2368	Nel contratto di somministrazione disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015, gli oneri contributivi, previdenziali, assicurativi ed assistenziali sono a carico:	Dell'impresa utilizzatrice	Sia dell'impresa di somministrazione che dell'impresa utilizzatrice	Dell'impresa di somministrazione
2369	Dispone il Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, che le consigliere ed i consiglieri di parità svolgono funzioni di promozione e di controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro. A norma dell'art. 13 del suddetto Codice nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le consigliere ed i consiglieri di parità:	Sono pubblici ufficiali	Sono incaricati di pubblico servizio	Non sono pubblici ufficiali
2370	Ai sensi di quanto dispone l'art. 12 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, chi nomina le consigliere o i consiglieri nazionali di parità?	Il CNEL	Il Ministro dell'interno	Il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro per le pari opportunità
2371	A norma di quanto prevede la L. n. 260/1949, al lavoratore che eccezionalmente presta la sua opera durante una festività spetta:	La normale retribuzione giornaliera, esclusi gli altri elementi accessori	Oltre alla normale retribuzione globale giornaliera compreso ogni elemento accessorio, la retribuzione per il lavoro espletato con la maggiorazione per il lavoro festivo	La normale retribuzione giornaliera, compreso ogni elemento accessorio
2372	In base all'art. 30 del D.Lgs. n. 276/2003, quando un datore di lavoro, per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa, si configura una ipotesi di:	Trasferimento di azienda	Mobilità	Distacco
2373	Quale è la principale peculiarità dei contratti a termine (D.Lgs. n. 81/2015)?	Che possono essere stipulati solo per ragioni di carattere stagionale	Che permettono al datore di lavoro di pagare una retribuzione ridotta	Che si risolvono automaticamente alla scadenza del contratto
2374	Le azioni positive di cui all'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di:	Favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione	Promuovere rapporti di lavoro subordinato a tempo parziale	Eliminare l'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario richiesto sovente alle donne
2375	A norma di quanto dispone l'art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015, i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti possono stipulare contratti di lavoro a tempo determinato?	No, non possono stipulare contratti di lavoro a tempo determinato	Si, possono stipulare fino a due contratti	Si, possono stipulare un solo contratto
2376	Ai sensi di quanto dispone l'art. 25 del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, qualsiasi disposizione, criterio, prassi, atto, patto o comportamento, nonché l'ordine di porre in essere un atto o un comportamento, che produca un effetto pregiudizievole discriminando le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso e, comunque, il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga, costituisce:	Discriminazione indiretta	Discriminazione diretta	Violazione dei diritti

N.	Domanda	A	B	C
2377	Quale diritto riconosce l'art. 8 del D.Lgs. n. 66/2003 al lavoratore se l'orario di lavoro giornaliero eccede il limite di 6 ore?	Nessun diritto	Il diritto ad un cambio di attività	Il diritto ad una pausa
2378	A norma di quanto dispone l'art. 10 della legge n. 877/1973, in merito al lavoro a domicilio:	Il libro unico di lavoro (LUL) non è più obbligatorio	Per ciascun lavoratore a domicilio, il libro unico del lavoro (LUL) deve contenere anche le date e le ore di consegna e riconsegna del lavoro, la descrizione del lavoro eseguito, la specificazione della quantità e della qualità di esso	Il libro unico del lavoro (LUL) non deve più contenere anche la descrizione del lavoro eseguito, la specificazione della quantità e della qualità di esso
2379	L'art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015 prevede un limite numerico alle assunzioni con contratto a termine rispetto all'organico aziendale?	Si, ogni azienda non può stipulare più di due contratti a termine	Si	No, ma attribuisce alla contrattazione collettiva la facoltà di introdurre limiti quantitativi
2380	Cosa dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015 in merito alla durata complessiva di un contratto a tempo determinato?	Che esso non può essere superiore (durata iniziale più proroga) a due anni	Che esso non può essere superiore (durata iniziale più proroga) a diciotto mesi	Che esso non può essere superiore (durata iniziale più proroga) a ventiquattro mesi
2381	Indicare quale delle seguenti affermazioni in materia di licenziamento per giusta causa previsto dall'art. 2119 codice civile è corretto.	In caso di licenziamento per giusta causa previsto dall'art. 2119 codice civile viene meno l'obbligo di preavviso	In caso di licenziamento per giusta causa previsto dall'art. 2119 codice civile il contraente che intende esercitare il recesso deve dare alla controparte sempre regolare preavviso	Il licenziamento per giusta causa previsto dall'art. 2119 codice civile può essere esercitato nel termine di un mese dal verificarsi della causa che non consente la prosecuzione del rapporto
2382	Nel contratto di somministrazione di lavoro disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015, chi esercita il potere direttivo sul lavoratore?	Nessuno, il contratto di somministrazione è un contratto di lavoro autonomo	Sempre l'azienda di somministrazione	L'utilizzatore
2383	Il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici, previsto dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna:	È istituito presso il Ministero dell'interno	È istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali	È istituito presso il Ministero della difesa
2384	Il contratto di somministrazione, di cui Capo V del D.Lgs. n. 81/2015:	È un contratto stipulato tra due soggetti: prestatore di lavoro e impresa di somministrazione	È un contratto stipulato tra due soggetti: impresa utilizzatrice e prestatore di lavoro	È un contratto stipulato tra tre soggetti: impresa utilizzatrice, prestatore di lavoro e impresa di somministrazione
2385	La legge n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda l'istruzione pubblica:	Concerne solo l'esigenza di assicurare la continuità dei servizi degli asili nido	Concerne anche l'esigenza di assicurare la continuità dei servizi delle scuole materne e delle scuole elementari	Non concerne lo svolgimento degli scrutini finali
2386	A norma di quanto prevede la L. n. 260/1949, nel caso in cui la festività cada di domenica, il lavoratore:	Ha diritto solo alla normale retribuzione giornaliera, compreso ogni elemento accessorio	Ha diritto solo alla normale retribuzione giornaliera, esclusi gli altri elementi accessori	Ha diritto oltre alla retribuzione normale, ad un'ulteriore retribuzione corrispondente all'aliquota giornaliera perché è privato di un giorno di riposo
2387	La legge n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda l'istruzione pubblica:	Concerne anche l'esigenza di assicurare la continuità dei servizi degli asili nido	Concerne solo lo svolgimento degli scrutini finali	Non concerne lo svolgimento degli esami
2388	A norma della legislazione vigente, in quale situazione vige il divieto di licenziamento?	Stato di gravidanza e di puerperio, dall'inizio della gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino	Matrimonio della lavoratrice, dal giorno delle nozze fino ad un anno dopo la celebrazione del matrimonio	Infortunio professionale, fino ad un massimo di due mesi
2389	A norma di quanto dispone l'art. 21 del D.Lgs. n. 81/2015, un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cinque mesi può essere prorogato?	Si, può essere prorogato liberamente nei primi dodici mesi	No, nessun contratto a tempo determinato può essere prorogato	Si, può essere prorogato liberamente nei primi tre anni
2390	L'art. 20 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti), disciplina in particolare il riposo intermedio, stabilendo che:	L'orario di lavoro degli adolescenti non può durare senza interruzione più di 4 ore e mezza	Agli adolescenti non è riconosciuto il riposo intermedio	L'orario di lavoro degli adolescenti non può durare senza interruzione più di 3 ore

N.	Domanda	A	B	C
2391	Le azioni positive di cui all'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di:	Favorire la programmazione di attività formative per le donne extracomunitarie	Favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi	Promuovere rapporti di lavoro subordinato a tempo parziale di tipo verticale
2392	Indicare quale affermazione sul rapporto di lavoro domestico è corretta.	Ha per oggetto la prestazione di servizi di carattere domestico	La prestazione viene svolta nei locali dell'impresa ma con mezzi di lavoro di proprietà del lavoratore	La prestazione viene svolta presso l'abitazione del lavoratore
2393	A norma della legislazione vigente, in quale situazione vige il divieto di licenziamento?	Stato di gravidanza e di puerperio, dall'inizio della gravidanza fino al compimento di quattro anni di età del bambino	Malattia professionale, per tutto il periodo previsto dalla legge o dai contratti collettivi	Matrimonio della lavoratrice, dal giorno delle nozze fino a quindici giorni dopo la celebrazione del matrimonio
2394	Ai fini del D.Lgs. n. 66/2003 il lavoratore impiegato quale membro del personale viaggiante o di volo presso una impresa che effettua servizi di trasporto passeggeri o merci, su strada, per via aerea o per via navigabile, o a impianto fisso non ferroviario è denominato:	Lavoratore mobile	Lavoratore notturno	Lavoratore trasfertista
2395	Dispone l'art. 4 del D.Lgs. n. 66/2003, che la durata media dell'orario di lavoro compreso quello straordinario non può superare per ogni periodo di 7 giorni:	Le 54 ore	Le 44 ore	Le 48 ore
2396	La legge n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda l'istruzione pubblica, concerne anche lo svolgimento degli esami?	No, concerne solo lo svolgimento degli scrutini finali	No, concerne solo l'esigenza di assicurare la continuità dei servizi degli asili nido e delle scuole materne	Si, concerne anche lo svolgimento degli esami
2397	Quale età è oggi prevista di regola per l'accesso al lavoro?	Sedici anni	Quattordici anni	Diciassette anni
2398	Nel contratto di somministrazione di lavoro disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015, da chi sono versati e sostenuti i contributi previdenziali?	Direttamente dall'azienda di somministrazione	Il contratto di somministrazione è un contratto di lavoro autonomo a parcella	Direttamente dall'utilizzatore
2399	L'art. 2 della legge n. 877/1973 vieta l'esecuzione di lavoro a domicilio per attività le quali comportino l'impiego di sostanze o materiali nocivi o pericolosi per la salute o la incolumità del lavoratore e dei suoi familiari. Il committente lavoro a domicilio il quale contravviene alla citata disposizione è punito:	Con la sanzione amministrativa di 1.000 euro	Con l'arresto fino a trenta giorni	Con l'arresto fino a sei mesi
2400	A norma del disposto di cui all'art. 23 dello Statuto dei lavoratori, qual è il montante orario minimo dei permessi retribuiti dei dirigenti delle RSA in unità produttive con più di 3000 dipendenti?	I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a dieci ore mensili	I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a dodici ore mensili	I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a otto ore mensili
2401	A norma di quanto dispone l'art. 2119 del c.c., in quale ipotesi di licenziamento non spetta il preavviso?	Quando il licenziamento è sorretto da giusta causa	In ipotesi di licenziamento al lavoratore non spetta mai il preavviso	Solo quando il licenziamento è sorretto da giustificato motivo oggettivo
2402	A norma di quanto dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015 è consentita l'apposizione di un termine di sei mesi al contratto di lavoro subordinato?	Si, ma solo se per far fronte a straordinaria attività del datore di lavoro	No, in nessun caso	Si, in tal caso il contratto a termine può essere stipulato liberamente senza la necessità di alcuna causale
2403	Secondo quanto dispone lo Statuto dei Lavoratori, i permessi di cui il dirigente della RSA può usufruire:	Sono soltanto non retribuiti	Sono sia retribuiti che non retribuiti	Sono soltanto retribuiti
2404	Quali sono i soggetti riscontrabili in un contratto di somministrazione?	Utilizzatore, lavoratore, azienda di somministrazione	Utilizzatore, distaccante, azienda di somministrazione	Appaltante, lavoratore, impresa fornitrice

N.	Domanda	A	B	C
2405	La legge n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della vita, della salute e della libertà, ecc.:	Concerne anche i servizi di protezione ambientale	Non concerne l'igiene pubblica	Concerne solo la protezione civile
2406	I datori di lavoro designano preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato. I lavoratori possono rifiutare la designazione (art. 43, D.Lgs. n. 81/2008)?	Si, d'intesa con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	No, se non per giustificato motivo	No, in alcun caso
2407	È ammissibile che un lavoratore rinunci a fruire delle ferie in cambio della loro monetizzazione?	No, le ferie non possono essere monetizzate	Solo per i contratti di lavoro a tempo indeterminato	Si, le ferie possono essere sempre monetizzate
2408	La L. n. 339/1958 definisce lavoratore domestico:	La persona che vigila e custodisce uno stabile condominiale adibito a più persone	La persona di ambo i sessi che presta a qualsiasi titolo la sua opera per il funzionamento della vita familiare, sia che si tratti di persona con qualifica specifica, sia che si tratti di persona adibita a mansioni generiche	La persona che, con vincolo di subordinazione, esegue nel proprio domicilio o in locale di cui abbia disponibilità, lavoro retribuito per conto di uno o più imprenditori, utilizzando materie prime o accessorie e attrezzature proprie o dello stesso imprenditore, anche se fornite per il tramite di terzi
2409	La partecipazione del lavoratore alle assemblee tenute durante l'orario di lavoro dà diritto alla retribuzione?	Si, senza alcun limite	No, le ore di assemblea non danno mai diritto alla retribuzione	Si, se rientrano nel limite orario previsto dall'art. 20 dello Statuto dei Lavoratori
2410	Dispone il D.Lgs. n. 81/2015 che la durata complessiva di un contratto a tempo determinato non può essere superiore:	A tre mesi	A cinque anni	A dodici mesi estensibili a ventiquattro, in casi limitati
2411	Ai sensi dell'art. 10 della legge n. 877/1973, per ciascun lavoratore a domicilio, il libro unico del lavoro:	Deve contenere esclusivamente la specificazione della quantità e della qualità del lavoro eseguito	Non deve contenere anche le date e le ore di consegna e riconsegna del lavoro	Deve contenere anche la descrizione del lavoro eseguito
2412	È possibile stipulare un contratto di somministrazione per sostituire un lavoratore che esercita il diritto di sciopero?	Solo se lo sciopero è stato indetto per più di quindici giorni consecutivi	Si, il contratto di somministrazione può essere stipulato anche per la sostituzione di un lavoratore che esercita il diritto di sciopero	No, lo vieta espressamente l'art. 32 del D.Lgs. n. 81/2015
2413	Lo sciopero può considerarsi la principale forma di autotutela dei lavoratori. Quando è attuato senza preavviso è detto:	Sciopero a scacchiera	Sciopero a sorpresa	Sciopero parziale
2414	Il D.Lgs. 81/2008 assegna il compito di informare il lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria per controllare lo stato di salute e a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria:	Alla struttura ospedaliera che ha effettuato gli accertamenti	Al medico competente	Sempre al datore di lavoro
2415	Nel caso di trasferimento d'azienda, l'art. 2112 del codice civile pone per il lavoratore alcune garanzie. Tra esse è ricompresa una responsabilità solidale tra cedente e cessionario a garanzia del soddisfacimento dei crediti vantati dal lavoratore all'epoca del trasferimento?	No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è il cosiddetto "bonus di uscita"	No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è il mantenimento dei diritti già maturati	Si
2416	La persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti dalla legge, designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominata:	RSPP	Preposto	RLS

N.	Domanda	A	B	C
2417	A norma di quanto dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015 è consentita l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato?	Si, ma solo se riferibili alla straordinaria attività del datore di lavoro	Si, il contratto a termine può essere stipulato liberamente senza la necessità di alcuna causale se di durata non superiore a 12 mesi	Si, ma solo se riferibili all'ordinaria attività del datore di lavoro
2418	Ai sensi dell'art. 2242 del c.c. il lavoratore domestico ammesso alla convivenza familiare:	Ha soltanto diritto alla retribuzione in denaro	Ha soltanto diritto al vitto e all'alloggio	Ha diritto alla retribuzione in denaro, al vitto e all'alloggio
2419	Il contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti è denominato (art. 30, D.Lgs. n. 81/2015):	Contratto a progetto	Contratto di somministrazione	Contratto intermittente
2420	Ai sensi dell'art. 20 dello Statuto dei lavoratori, il diritto di assemblea consiste:	Nell'obbligo dei lavoratori di riunirsi, in periodi determinati dell'anno, stabiliti per legge o dai contratti collettivi	Nella facoltà dei lavoratori di riunirsi, nell'unità produttiva in cui prestano la loro opera, sia durante l'orario di lavoro, sia al di fuori di esso, per trattare materie di interesse sindacale e del lavoro	Nella facoltà dei lavoratori di riunirsi, al di fuori dell'unità produttiva, ed al di fuori dell'orario di lavoro, per trattare materie di interesse sindacale o del lavoro
2421	In che cosa consistono le azioni positive di cui all'art. 42 del D.Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna)?	Nelle iniziative dirette a riconoscere una particolare tutela alle lavoratrici madri	In misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, e dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro	In misure adottate dal datore di lavoro a sostegno dei lavoratori disabili
2422	Ai sensi di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003 il lavoratore che svolge la sua attività dalle ore 23 alle ore 6 del mattino è:	Un turnista	Un lavoratore notturno	Un lavoratore a progetto
2423	Ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 81/2015, per tutta la durata del contratto di somministrazione i lavoratori svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo:	Dell'utilizzatore	Del datore di lavoro	Del somministratore
2424	A norma di quanto dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015, un contratto di lavoro a tempo determinato di durata di sei giorni necessita della prova scritta?	No, necessita della prova scritta quando la durata del rapporto di lavoro, puramente occasionale, sia superiore a 2 mesi	No, necessita della prova scritta quando la durata del rapporto di lavoro, puramente occasionale, sia superiore a 12 giorni	Si
2425	Dispone lo Statuto dei Lavoratori che le rappresentanze sindacali aziendali, possono essere costituite in ogni ufficio o reparto autonomo di impresa industriale o commerciale che occupi:	Almeno trenta dipendenti	Più di sessanta dipendenti	Più di quindici dipendenti
2426	L'art. 2099 del c.c. prevede forme ordinarie e forme speciali di retribuzione. È una forma ordinaria di retribuzione:	La retribuzione a tempo	Solo la provvigione	La retribuzione in natura
2427	Il rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o a tempo determinato, in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario di lavoro a tempo pieno, disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015 è denominato:	Lavoro part-time	Apprendistato	Lavoro intermittente
2428	Ai sensi della L. n. 339/1958, l'assunzione del personale domestico:	Avviene sempre tramite il competente centro per l'impiego	Avviene direttamente, con l'obbligo di comunicazione all'INPS	Avviene tramite agenzia interinale
2429	Il contratto di lavoro intermittente può in ogni caso essere concluso (D.Lgs. n. 81/2015):	Con soggetti con più di 50 anni di età	Con soggetti con meno di 30 anni di età	Con soggetti con meno di 24 anni di età
2430	Quale diritto riconosce l'art. 33 della legge n. 104/1992 al lavoratore maggiorenne con handicap in condizione di gravità?	Il diritto a cumulare un permesso di due ore giornaliero e tre giorni di permesso mensile	Il diritto a non essere trasferito ad altra sede di lavoro senza il suo consenso	Il diritto a quattro giorni di permesso mensile retribuiti
2431	Ai sensi dell'art. 2120 c.c., l'anticipazione del TFR:	Può essere ottenuta una sola volta nel corso del rapporto di lavoro e viene detratta, a tutti gli effetti, dal trattamento di fine rapporto	Può essere ottenuta non più di tre volte nel corso del rapporto di lavoro e viene detratta, a tutti gli effetti dal trattamento di fine rapporto	Può essere ottenuta non più di due volte nel corso del rapporto di lavoro e viene detratta, a tutti gli effetti, dal trattamento di fine rapporto

N.	Domanda	A	B	C
2432	I fondi pensione, in base alle loro modalità istitutive, si distinguono in fondi negoziali (o chiusi), fondi aperti, piani individuali pensionistici, fondi pensione preesistenti. Quali sono istituiti grazie ad accordi collettivi tra i lavoratori ed i datori di lavoro?	I fondi aperti	I fondi negoziali o chiusi	I piani individuali pensionistici (PIP)
2433	La Legge 3 agosto 2007, n. 127 ha riconosciuto, a decorrere dallo stesso anno, a soggetti titolari di pensioni basse, la c.d. quattordicesima, cioè:	Una somma aggiuntiva riservata a soggetti di età superiore o pari a 75 anni	Una somma aggiuntiva identica per tutte le categorie di pensionati	Una somma aggiuntiva determinata in funzione dell'anzianità contributiva complessiva e della gestione di appartenenza a carico della quale è liquidato il trattamento principale
2434	Quali tra i seguenti soggetti, se in possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs. n. 22/2015, possono accedere alla NASpI?	I lavoratori che hanno maturato i requisiti per il pensionamento di vecchiaia o anticipato	I soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato con le medesime cooperative	I dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni
2435	Come è denominato l'istituto che consente ai lavoratori che, nel corso della propria vita, hanno svolto attività diverse e sono stati iscritti a più gestioni pensionistiche, di ottenere un'unica pensione sommando i diversi periodi contributivi?	Totalizzazione	Sommatoria	Capitalizzazione
2436	La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....	Ai terapisti della riabilitazione non vedenti	Alle persone non vedenti di cui alla L. 27/5/1970, n. 382	Ai massofisioterapisti non vedenti
2437	L'assegno sociale spetta:	Ai soli cittadini italiani, che abbiano compiuto 66 anni e 7 mesi di età e siano sprovvisti di reddito o con redditi inferiori ai limiti stabiliti dalla legge	Ai cittadini italiani, ai cittadini dell'Unione europea iscritti all'anagrafe del comune di residenza, agli extra-comunitari/rifugiai/titolari di protezione sussidiaria con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo che abbiano compiuto 67 anni di età e siano sprovvisti di reddito o con redditi inferiori ai limiti stabiliti dalla legge	Ai cittadini italiani, ai cittadini dell'Unione europea iscritti all'anagrafe del comune di residenza che abbiano compiuto 65 anni e 7 mesi di età e siano sprovvisti di reddito o con redditi inferiori ai limiti stabiliti dalla legge
2438	A norma di quanto dispone la legge n. 68/1999 agli effetti della determinazione del numero di soggetti disabili da assumere, sono computabili tra i dipendenti i lavoratori occupati ai sensi della suddetta legge (disabili)?	Si, non sono computabili solo i lavoratori con contratto a tempo determinato di durata non superiore a nove mesi	Si, anche i disabili sono computabili	No, non sono computabili
2439	Quale è una delle finalità di cui all'art. 1 della legge n. 104/1992?	Vietare qualsiasi discriminazione fondata sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività, a tutti i livelli della gerarchia professionale, attuata attraverso il riferimento allo stato matrimoniale o di famiglia o di gravidanza	Assicurare il diritto del minore a vivere, crescere ed essere educato nell'ambito di una famiglia senza distinzione di sesso, di etnia, di età, di lingua, di religione e nel rispetto della identità culturale del minore	Perseguire il recupero funzionale e sociale della persona affetta da minorazioni fisiche, psichiche e sensoriali e assicurare i servizi e le prestazioni per la prevenzione, la cura e la riabilitazione delle minorazioni, nonché la tutela giuridica ed economica della persona handicappata
2440	I fondi pensione, in base alle loro modalità istitutive, si distinguono in fondi negoziali (o chiusi), fondi aperti, PIP, fondi pensione preesistenti. Quali sono forme pensionistiche individuali attuate mediante contratti di assicurazione sulla vita?	I fondi negoziali o chiusi	I piani individuali pensionistici (PIP)	I fondi aperti
2441	La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....	Ai massaggiatori non vedenti	Ai centralinisti telefonici non vedenti	Alle persone sordomute di cui alla L. n. 381/1970

N.	Domanda	A	B	C
2442	Nel 2019 i cittadini italiani che abbiano raggiunto i 67 anni di età, con reddito inferiore al limite previsto per legge, e che ne abbiano fatto richiesta, hanno diritto a quale delle seguenti prestazioni?	Assegno sociale	Indennità sociale	Pensione sociale
2443	Con riferimento al requisito dell'età per il riconoscimento dell'assegno sociale per il 2019 è previsto che i richiedenti:	Abbiano compiuto 64 anni e 5 mesi di età	Abbiano compiuto 65 anni di età	Abbiano compiuto 67 anni di età
2444	I contributi figurativi sono utili per raggiungere il diritto alla pensione?	Si, salvo specifiche eccezioni, sono utili sia per raggiungere il diritto alla pensione sia per calcolarne l'importo	No, sono utili solo per calcolare l'importo della pensione	Si, sono utili solo per raggiungere il diritto alla pensione
2445	Ai fini delle prestazioni previdenziali, colui che presenti una riduzione permanente di oltre due terzi della capacità di lavoro, in occupazioni confacenti alle attitudini del lavoratore viene denominato (L. 222/1984):	Invalido	Minorato	Handicappato
2446	Le pensioni dirette erogate da Stati esteri sono redditi considerati ai fini della determinazione del diritto all'assegno sociale?	Solo se l'importo è superiore a 5.889,00 annui	No, sono considerate solo le prestazioni erogate dallo Stato italiano	Si
2447	L'art. 16, del D.Lgs. n. 148/2015 prevede che con D.M. del Lavoro e delle Politiche Sociali si individuino i criteri di esame delle domande per la concessione della CIGO. Con D.M. n. 95442/2016, sono state individuate le fattispecie di causali integrabili. Tra esse:	Non è compresa la causale mancanza di materie prime o componenti	Non è compresa la causale guasti ai macchinari - manutenzione straordinaria	È compresa la causale incendi, alluvioni, sisma, crolli, mancanza di energia elettrica, impraticabilità dei locali, anche per ordine della pubblica autorità
2448	Agli invalidi civili, di cui alla legge n. 18/1980, totalmente inabili per cause fisiche o psichiche nei cui confronti le apposite commissioni sanitarie accertino l'impossibilità di deambulare senza l'aiuto di un accompagnatore o la necessità di assistenza continuativa per il compimento di atti quotidiani della vita viene riconosciuta...	La pensione di anzianità	L'indennità di accompagnamento	La CIG
2449	A norma di quanto dispone la legge n. 68/1999 agli effetti della determinazione del numero di soggetti disabili da assumere, sono computabili i soci di cooperative di produzione e lavoro?	Si, non sono computabili solo i dipendenti occupati ai sensi della suddetta legge (disabili)	No, non sono computabili	Si, non sono computabili solo i lavoratori con contratto a tempo determinato di durata non superiore a nove mesi
2450	Per quante mensilità è corrisposto l'assegno sociale?	Tredici mensilità	Quattordici mensilità	Dodici mensilità
2451	Dispone l'art. 2120 del c.c. che dopo 8 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro, il lavoratore dipendente ha la facoltà di chiedere un anticipo sul Tfr, maturato fino a quel momento, nella misura massima:	Del 50%, per spese urgenti rigorosamente documentate	Del 70%, per spese urgenti rigorosamente documentate	Del 90%, per spese urgenti rigorosamente documentate
2452	Chi eroga l'assegno ordinario di invalidità (L. 222/1984)?	Il Comune	L'INAIL	L'INPS
2453	La NASpl è una indennità mensile di disoccupazione istituita dal D.Lgs. n. 22/2015; non possono accedere alla prestazione:	I dipendenti a tempo determinato delle pubbliche amministrazioni	Il personale artistico con rapporto di lavoro subordinato	I dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni
2454	A norma di quanto dispone l'art. 12 del D.Lgs. n. 148/2015 qualora l'impresa abbia fruito di 52 settimane consecutive di integrazione salariale ordinaria, può essere proposta una nuova domanda per la medesima unità produttiva per la quale l'integrazione è stata concessa?	No, in nessun caso	Si, quando sia trascorso un periodo di almeno 24 settimane di normale attività lavorativa	Si, quando sia trascorso un periodo di almeno 52 settimane di normale attività lavorativa
2455	La NASpl è una indennità mensile di disoccupazione istituita dal D.Lgs. n. 22/2015; non possono accedere alla prestazione:	I lavoratori titolari di assegno ordinario di invalidità, qualora non optino per la NASpl	I dipendenti a tempo determinato delle pubbliche amministrazioni	Il personale artistico con rapporto di lavoro subordinato
2456	Ai sensi dell'art. 1 della legge n. 508/1988, l'indennità d'accompagnamento è concessa....	Solo ai sordomuti	Anche ai cittadini riconosciuti ciechi assoluti	Agli invalidi civili, ai sordomuti, ma non ai ciechi assoluti

N.	Domanda	A	B	C
2457	I "contributi figurativi":	Sono contributi accreditati solo nelle gestioni pensionistiche dei lavoratori pubblici, senza onere a carico degli stessi	Salvo specifiche eccezioni, non sono utili per il conseguimento del diritto alla pensione	Hanno lo scopo di salvaguardare, ai fini previdenziali, periodi non coperti da contribuzione obbligatoria, ma ritenuti comunque meritevoli di tutela assicurativa
2458	La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....	Ai terapisti della riabilitazione non vedenti	Ai massofisioterapisti non vedenti	Alle persone invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria delle tabelle previste dalla legge
2459	I "contributi figurativi":	Sono riferiti a periodi, tassativamente individuati dalla legge, durante i quali, nonostante si sia verificata una interruzione o una riduzione dell'attività lavorativa, viene comunque garantita la copertura contributiva	Possono essere accreditati solo d'ufficio e non su domanda dell'interessato	Sono accreditati con onere a carico dell'interessato
2460	Per un lavoratore dipendente quali sono le fonti di finanziamento della previdenza complementare?	Trattamento di fine rapporto; contributo del lavoratore; contributo del datore di lavoro	Sempre e solo trattamento di fine rapporto; contributo del lavoratore	Sempre e solo contributo del lavoratore; contributo del datore di lavoro
2461	L'art. 16, del D.Lgs. n. 148/2015 prevede che con D.M. del Lavoro e delle Politiche Sociali si individuino i criteri di esame delle domande per la concessione della CIGO. Con D.M. n. 95442/2016, sono state individuate le fattispecie di causali integrabili. Tra esse:	È compresa la cessazione dell'attività produttiva dell'azienda o di un ramo di essa	Sono comprese la causale fine cantiere, fine lavoro, fine fase lavorativa e la causale perizia di variante e suppletiva al progetto	Non sono comprese la causale mancanza di lavoro/commesse e la causale crisi di mercato
2462	Agli effetti della L. 12/3/1999 n. 68 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili - si intendono per sordomuti,....	Solo coloro che sono colpiti da sordità dalla nascita	Tutti coloro che sono colpiti da sordità anche se dopo l'apprendimento della lingua parlata	Coloro che sono colpiti da sordità dalla nascita o prima dell'apprendimento della lingua parlata
2463	Quali tra i seguenti soggetti, se in possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs. n. 22/2015, possono accedere alla NASpI?	I lavoratori che hanno maturato i requisiti per il pensionamento di vecchiaia o anticipato	I dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni	Il personale artistico con rapporto di lavoro subordinato
2464	La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....	Ai massofisioterapisti non vedenti	Ai terapisti della riabilitazione non vedenti	Ai portatori di handicap intellettivo, che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%
2465	Nel 2019 possono accedere all'assegno sociale erogato dall'INPS:	I cittadini italiani che abbiano compiuto i 67 anni di età, residenti in Italia da almeno 10 anni e che abbiano un reddito inferiore ad una soglia stabilita dalla legge	Tutte le persone residenti sul territorio dello Stato italiano che abbiano compiuto i 60 anni	I cittadini italiani che abbiano compiuto i 66 anni e 7 mesi di età, anche se non residenti in Italia
2466	La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....	Alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%, accertata dall'INAIL	Ai centralinisti telefonici non vedenti	Ai massaggiatori non vedenti
2467	Ai fini delle prestazioni previdenziali, colui che, a causa di infermità o difetto fisico o mentale, si trovi nell'assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa, viene definito (L. 222/1984):	Inabile	Invalido	Disoccupato per inabilità
2468	Quale prestazione riconosce la legge n. 222/1984, agli assicurati che per infermità o difetto fisico o mentale si trovino nella assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa?	Aspettativa	Pensione ordinaria di inabilità	Assegno sociale

N.	Domanda	A	B	C
2469	Dispone l'art. 4 del D.Lgs. n. 22/2015, che la NASpl si riduce:	Del 4% ogni mese a decorrere dal primo giorno del quarto mese di fruizione	Del 3% ogni mese a decorrere dal primo giorno del quarto mese di fruizione	Del 5% ogni mese a decorrere dal primo giorno del sesto mese di fruizione
2470	I fondi pensione, in base alle loro modalità istitutive, si distinguono in fondi negoziali (o chiusi), fondi aperti, piani individuali pensionistici, fondi pensione preesistenti. Quali sono istituiti direttamente da banche, compagnie di assicurazione e società di gestione del risparmio?	I fondi negoziali o chiusi	I piani individuali pensionistici (PIP)	I fondi aperti
2471	I "contributi figurativi":	Salvo specifiche eccezioni, sono utili sia per il conseguimento del diritto alla pensione sia per il suo calcolo	Possono essere accreditati solo su domanda del lavoratore	Sono diretti a coprire i periodi in cui il lavoratore non ha eseguito la prestazione per cause dipendenti dalla sua volontà
2472	Cosa è la c.d. quattordicesima prevista dalla legge n. 127/2007?	Una somma aggiuntiva per i titolari di pensioni basse	Un sostegno per le famiglie sotto la soglia di povertà	Un sostegno per le famiglie numerose
2473	Cosa è il TFR?	La somma che viene corrisposta dal datore di lavoro al lavoratore dipendente al termine del rapporto di lavoro, qualunque sia la causa che ne determina la cessazione	Un fondo previdenziale individuale realizzato attraverso la sottoscrizione di contratti di assicurazione sulla vita	Una somma che il lavoratore, di sua spontanea volontà, accantona nell'arco della sua vita lavorativa
2474	Il legislatore ha esteso anche ai pensionati la possibilità di contrarre prestiti personali estinguibili con cessione fino ad un quinto della pensione. Quale è la durata massima del prestito?	Quindici anni	Cinque anni	Dieci anni
2475	Dispone l'art. 48 del D.Lgs. n. 151/2001, che i periodi di congedo per la malattia del figlio...	Sono computati nell'anzianità di servizio, inclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia	Non sono computati nell'anzianità di servizio	Sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia
2476	La nuova normativa sulla gestione delle forme pensionistiche complementari si applica anche ai lavoratori autonomi?	Si	No, si applica solo ai lavoratori dipendenti assunti a tempo determinato	No, si applica solo ai lavoratori dipendenti assunti con una delle tipologie di contratto di lavoro previste dal D.Lgs. n. 81/2015
2477	Chi accerta, ai fini del riconoscimento dell'assegno ordinario di invalidità, l'infermità fisica o mentale (L. 222/1984)?	L'ASL	L'INAIL	L'INPS
2478	Quale diritto riconosce l'art. 33 della legge n. 104/1992 al lavoratore maggiorenne con handicap in condizione di gravità?	Il diritto a scegliere, comunque, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio	Il diritto a cumulare un permesso di tre ore giornaliere e quattro giorni di permesso mensile	Il diritto a scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio
2479	Agli effetti della L. 12/3/1999 n. 68 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili - si intendono per non vedenti....	Solo coloro che sono ciechi dalla nascita	Coloro che sono colpiti da cecità assoluta o hanno un residuo visivo non superiore ad un decimo ad entrambi gli occhi, con eventuale correzione	Solo coloro che sono colpiti da cecità assoluta
2480	I cittadini extracomunitari hanno diritto all'assegno sociale?	Si, se in possesso di qualsiasi permesso di soggiorno	No, i cittadini extracomunitari non possono in alcun caso usufruire della prestazione	Si, se in possesso dei requisiti previsti dalla legge
2481	L'art. 16, del D.Lgs. n. 148/2015 prevede che con D.M. del Lavoro e delle Politiche Sociali si individuino i criteri di esame delle domande per la concessione della CIGO. Con D.M. n. 95442/2016, sono state individuate le fattispecie di causali integrabili. Tra esse:	È compresa la causale sospensione o riduzione dell'attività per ordine della pubblica autorità per cause non imputabili all'impresa o ai lavoratori	Non sono comprese la causale fine cantiere, fine lavoro, fine fase lavorativa e la causale perizia di variante e suppletiva al progetto	Non è compresa la causale sciopero di un reparto o di altra impresa
2482	I "contributi figurativi":	Possono essere accreditati in alcuni casi su domanda del lavoratore, in altri d'ufficio, cioè automaticamente	Salvo specifiche eccezioni, non sono utili per calcolare l'importo della pensione	Sono contributi accreditati solo nelle gestioni pensionistiche dei lavoratori pubblici, senza onere a carico degli stessi

N.	Domanda	A	B	C
2483	L'art. 16, del D.Lgs. n. 148/2015 prevede che con D.M. del Lavoro e delle Politiche Sociali si individuino i criteri di esame delle domande per la concessione della CIGO. Con D.M. n. 95442/2016, sono state individuate le fattispecie di causali integrabili. Tra esse:	Non è compresa la causale mancanza di lavoro/commesse e la causale crisi di mercato	Non sono comprese la causale fine cantiere, fine lavoro, fine fase lavorativa e la causale perizia di variante e suppletiva al progetto	È compresa la causale sciopero di un reparto o di altra impresa
2484	Il legislatore ha esteso anche ai pensionati la possibilità di contrarre prestiti personali estinguibili con cessione fino ad un quinto della pensione. A chi si deve rivolgere il pensionato per verificare la possibilità di chiedere il prestito?	Esclusivamente presso i CAF	Presso gli uffici comunali	All'INPS
2485	La nuova normativa sulla gestione delle forme pensionistiche complementari si applica anche ai lavoratori dipendenti del settore privato?	Sì	No, si applica solo ai dipendenti pubblici	Sì applica solo ai lavoratori assunti con una delle tipologie di contratto di lavoro previste dalla riforma Biagi
2486	A norma di quanto dispone l'art. 2120, c.c., dopo 10 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro, un lavoratore dipendente può chiedere un anticipo sul Tfr, maturato fino a quel momento?	Sì, il lavoratore può chiedere un anticipo dopo 8 anni	No, il lavoratore può chiedere un anticipo dopo 15 anni	Sì, il lavoratore può chiedere un anticipo solo dopo 10 anni
2487	La minorazione, stabilizzata o progressiva, causa di difficoltà di apprendimento, di relazione o di integrazione lavorativa, cui fa riferimento la legge n. 104/1992, ai fini dell'assistenza e dell'integrazione sociale previste a favore delle persone handicappate, può presentarsi con caratteri di....	Minorazione fisica, psichica o sensoriale	Minorazione fisica o psichica	Minorazione fisica o sensoriale
2488	L'ISEE è....	L'indicatore della situazione economica equivalente	L'indicatore della situazione economica effettiva	L'indicatore della situazione economica emergente
2489	Ai sensi dell'art. 1 della legge n. 508/1988, l'indennità d'accompagnamento è concessa....	Solo agli affetti da sindrome di Down	Solo ai sordomuti	Anche ai minori ciechi assoluti
2490	Quale di queste categorie di lavoratori non sono beneficiari dei trattamenti di integrazione salariale di cui al Titolo I del D.Lgs. n. 148/2015?	Dirigenti	Operai	Quadri
2491	L'art. 16, del D.Lgs. n. 148/2015 prevede che con D.M. del Lavoro e delle Politiche Sociali si individuino i criteri di esame delle domande per la concessione della CIGO. Con D.M. n. 95442/2016, sono state individuate le fattispecie di causali integrabili. Tra esse:	È compresa la causale eventi meteo	Sono comprese le crisi aziendali e la cessazione dell'attività produttiva dell'azienda	Non è compresa la causale guasti ai macchinari - manutenzione straordinaria
2492	La cassa integrazione guadagni ordinaria è un intervento a sostegno delle imprese in difficoltà che garantisce al lavoratore un reddito sostitutivo della retribuzione. Ne hanno diritto (art. 1, D.Lgs. n. 148/2015):	Gli operai, gli impiegati, i quadri, gli apprendisti e i dirigenti	I lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato, ivi compresi i dirigenti	I lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato, ivi compresi quelli con contratto di apprendistato professionalizzante
2493	Chi vigila sull'osservanza e il rispetto delle regole sulla gestione delle forme pensionistiche complementari?	INAIL	INPS	Covip
2494	Cosa è l'assegno privilegiato di invalidità (L. 222/1984)?	Una pensione riconosciuta agli invalidi civili	Una provvidenza riconosciuta ai minorenni che frequentano istituzioni scolastiche	Una provvidenza riconosciuta agli invalidi qualora l'invalidità risulti in rapporto causale diretto con finalità di servizio
2495	Ai sensi di quanto dispone l'art. 70 del D.Lgs. 151/2001, le libere professioniste hanno diritto ad una indennità di maternità?	Sì, alle libere professioniste iscritte ad un ente che gestisce forme obbligatorie di previdenza di cui alla tabella D allegata alla citata norma, è corrisposta una indennità per i due mesi antecedenti la data del parto e i tre mesi successivi alla stessa	No, le libere professioniste non hanno diritto all'indennità di maternità	Sì, alle libere professioniste in ogni caso deve essere corrisposta una indennità per i due mesi antecedenti la data del parto e i tre mesi successivi alla stessa

N.	Domanda	A	B	C
2496	Quali sono le cause che danno il diritto al padre lavoratore, in alternativa alla lavoratrice madre, ad usufruire del congedo di paternità?	Le cause che danno diritto al padre di astenersi dal lavoro sono la morte oppure la grave infermità della madre, oppure l'abbandono o l'affidamento esclusivo del bambino al padre	Le cause che danno diritto al padre di astenersi dal lavoro sono esclusivamente la morte oppure la grave infermità della madre	La causa che unica dà diritto al padre di astenersi dal lavoro è la rinuncia della madre al congedo di maternità
2497	In applicazione del disposto di cui all'art. 2120, c.c., dopo 6 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro, un lavoratore dipendente può chiedere un anticipo sul Tfr, maturato fino a quel momento?	No, il lavoratore può chiedere un anticipo dopo 10 anni	Sì, il lavoratore può chiedere un anticipo dopo 4 anni	No, il lavoratore può chiedere un anticipo dopo 8 anni
2498	La nuova normativa sulla gestione delle forme pensionistiche complementari si applica anche ai lavoratori liberi professionisti?	Sì	No, si applica solo ai soggetti titolari di reddito diverso da quello da lavoro	No, si applica solo ai lavoratori dipendenti assunti a tempo determinato
2499	L'art. 21 della legge n. 104/1992, prevede che la persona handicappata con un grado di invalidità superiore ai due terzi, assunta presso gli enti pubblici come vincitrice di un concorso o altro titolo....	Ha diritto di precedenza in sede di trasferimento a domanda	Non ha diritto di scelta prioritaria tra le sedi disponibili	Ha diritto a cumulare un permesso di tre ore giornaliere e tre giorni di permesso mensile
2500	La NASpl è una indennità mensile di disoccupazione istituita dal D.Lgs. n. 22/2015; non possono accedere alla prestazione:	Apprendisti	I dipendenti a tempo determinato delle pubbliche amministrazioni	Gli operai agricoli a tempo determinato o indeterminato
2501	Dispone l'art. 5 del D.Lgs. n. 22/2015, che la NASpl è corrisposta mensilmente, per un numero di settimane pari alla metà delle settimane di contribuzione degli ultimi:	Cinque anni	Tre anni	Quattro anni
2502	Ai fini del perfezionamento del diritto alla pensione ordinaria di inabilità, l'infermità (L. 222/1984)....	Deve essere necessariamente fisica; non è prevista l'infermità mentale	Deve essere tale da provocare una assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi lavoro	Deve essere accertata dai medici dell'INAIL
2503	L'art. 16, del D.Lgs. n. 148/2015 prevede che con D.M. del Lavoro e delle Politiche Sociali si individuino i criteri di esame delle domande per la concessione della CIGO. Con D.M. n. 95442/2016, sono state individuate le fattispecie di causali integrabili. Tra esse:	Non sono comprese la causale fine cantiere, fine lavoro, fine fase lavorativa e la causale perizia di variante e suppletiva al progetto	Non è compresa la causale mancanza di materie prime o componenti	È compresa la causale mancanza di lavoro/commesse e la causale crisi di mercato
2504	La legge 127/2007 ha previsto un sostegno ai titolari di pensioni basse la c.d. quattordicesima. Quale è l'età minima per poter usufruire della prestazione?	70 anni	60 anni	64 anni
2505	I fondi pensione, in base alle loro modalità istitutive, si distinguono in fondi negoziali (o chiusi), fondi aperti, piani individuali pensionistici, fondi pensione preesistenti. I piani individuali pensionistici (PIP):	Sono istituiti grazie ad accordi collettivi tra i lavoratori ed i datori di lavoro	Sono forme pensionistiche individuali attuate mediante contratti di assicurazione sulla vita	Sono istituiti solo dalle banche, previa autorizzazione della COVIP
2506	Ai sensi di quanto dispone l'art. 68 del D.Lgs. n. 151/2001, qual è la durata dell'indennità di maternità prevista per le lavoratrici autonome artigiane ed esercenti attività commerciali?	L'indennità è corrisposta per i due mesi antecedenti la data del parto e per i tre mesi successivi alla data effettiva dello stesso	L'indennità è corrisposta per i tre mesi antecedenti la data del parto e per i tre mesi successivi alla data effettiva dello stesso	L'indennità è corrisposta per il mese antecedente la data del parto e per i cinque mesi successivi alla data effettiva dello stesso
2507	Il legislatore ha esteso anche ai pensionati la possibilità di contrarre prestiti personali estinguibili con una trattenuta diretta da parte dell'Inps sulla rata della pensione. Quale è l'importo massimo delle rate?	Un quinto della pensione	Un terzo della pensione	La metà della pensione
2508	La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....	Ai massaggiatori non vedenti	Alle persone invalide civili di guerra con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria delle tabelle previste dalla legge	Ai centralinisti telefonici non vedenti
2509	Ai fini del perfezionamento del diritto alla pensione ordinaria di inabilità, l'infermità (L. 222/1984)....	Deve aver ridotto la capacità lavorativa di almeno il 50%	Deve essere accertata dai medici dell'INAIL	Può essere fisica o mentale

N.	Domanda	A	B	C
2510	La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....	Ai massaggiatori non vedenti	Alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento	Ai centralinisti telefonici non vedenti
2511	Come si calcola l'accantonamento del TFR secondo l'art. 2120 c.c.?	Il datore di lavoro, al termine di ciascun anno di servizio, accantona una quota pari o comunque non superiore all'importo della retribuzione dovuta per l'anno stesso divisa per 12,5	Il datore di lavoro, al termine di ciascun anno di servizio, accantona una quota pari o comunque non superiore all'importo della retribuzione dovuta per l'anno stesso divisa per 12	Il datore di lavoro, al termine di ciascun anno di servizio, accantona una quota pari o comunque non superiore all'importo della retribuzione dovuta per l'anno stesso divisa per 13,5
2512	La somma che viene corrisposta dal datore di lavoro al lavoratore dipendente al termine del rapporto di lavoro, qualunque sia la causa che ne determina la cessazione corrisponde:	Al Tfr	All'assegno privilegiato	Alla previdenza supplementare
2513	Qual è lo scopo della previdenza complementare?	Pagare pensioni che si aggiungono a quelle del sistema obbligatorio, in modo da assicurare migliori condizioni di vita ai pensionati	Garantire prestazioni economiche ai lavoratori che hanno perso totalmente l'attitudine al lavoro	Garantire prestazioni sanitarie ai lavoratori che hanno perso totalmente l'attitudine al lavoro
2514	A norma di quanto dispone l'art. 21 della legge n. 104/1999, quale dei seguenti soggetti, assunto presso gli enti pubblici perché vincitore di concorso, ha diritto di scelta prioritaria tra le sedi disponibili?	Persona handicappata con un grado di invalidità superiore ai due terzi	Persona riconosciuta handicappata a seguito di accertamento INPS	Persona con due figli a carico
2515	Ai fini del perfezionamento del diritto alla pensione ordinaria di inabilità, l'infermità (L. 222/1984)....	Deve aver ridotto la capacità lavorativa di almeno il 50%	Deve essere necessariamente fisica; non è prevista l'infermità mentale	Deve essere accertata dai medici dell'INPS
2516	Ai fini del perfezionamento del diritto alla pensione ordinaria di inabilità quale/quali requisiti sono richiesti (L. 222/1984)?	Due: uno inerente all'infermità e uno inerente all'età	Due: uno inerente all'infermità e uno inerente all'anzianità contributiva e retributiva	Solo quello inerente all'infermità
2517	L'art. 21 della legge n. 104/1992 prevede che la persona handicappata con un grado di invalidità superiore ai due terzi, assunta presso gli enti pubblici come vincitrice di un concorso o altro titolo....	Ha diritto di scelta prioritaria tra le sedi disponibili	Ha diritto a tre ore di permesso giornaliero retribuite	Non ha diritto di precedenza in sede di trasferimento a domanda
2518	La legge 127/2007 ha previsto un sostegno ai titolari di pensioni basse la c.d. quattordicesima. Per la predetta prestazione è prevista una età minima?	Si, è prevista l'età minima di 70 anni	No	Si, è prevista l'età minima di 64 anni
2519	Qual è l'importo intero dell'assegno sociale (2019)?	Euro 458	Euro 353	Euro 553
2520	I contributi figurativi sono utili per il calcolo dell'importo della pensione?	No, sono utili solo per raggiungere il diritto alla pensione	Si, salvo specifiche eccezioni, sono utili sia per raggiungere il diritto alla pensione sia per calcolarne l'importo	Si, sono utili solo per calcolare l'importo della pensione
2521	Quali tra i seguenti soggetti, se in possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs. n. 22/2015, possono accedere alla NASpI?	I dipendenti a tempo determinato delle pubbliche amministrazioni	Gli operai agricoli a tempo determinato o indeterminato	I dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni
2522	Cosa si intende per "flessibilità del congedo di maternità"?	Con tale espressione si intende la possibilità della lavoratrice di posticipare, dietro certificazione del medico specialista, l'inizio del periodo di congedo alla data presunta del parto e di proseguire lo stesso i cinque mesi dopo il parto	Con tale espressione si intende la possibilità della lavoratrice di posticipare, anche senza la certificazione del medico specialista, l'inizio del periodo di congedo a 15 giorni prima della data presunta del parto e di proseguire lo stesso fino a quattro mesi e mezzo dopo il parto	Con tale espressione si intende la possibilità della lavoratrice di posticipare, dietro certificazione del medico specialista dell'ASL, l'inizio del periodo di congedo ad un mese prima della data presunta del parto e di proseguire lo stesso fino a quattro mesi dopo il parto
2523	Quale soggetto ha diritto all'assegno ordinario di invalidità, qualora ricorrano i requisiti assicurativi e contributivi richiesti dalla legge (L. 222/1984)?	L'assicurato la cui capacità di lavoro sia ridotta a meno di un terzo, in modo permanente, a causa di infermità o difetto fisico o mentale	Il minorenne handicappato che frequenta la scuola dell'obbligo	L'assicurato che ha perso il posto di lavoro

N.	Domanda	A	B	C
2524	Non sono beneficiari dei trattamenti di integrazione salariale di cui al Titolo I del D.Lgs. n. 148/2015:	I lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante	Gli operai	I dirigenti
2525	La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....	Alle persone invalide di guerra con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria delle tabelle previste dalla legge	Ai terapisti della riabilitazione non vedenti	Ai massofisioterapisti non vedenti
2526	Il legislatore ha esteso anche ai pensionati la possibilità di contrarre prestiti personali estinguibili con cessione fino ad un quinto della pensione. Il pensionato a chi chiede il prestito? Chi paga le rate?	Il pensionato chiede il prestito alla Banca o alla società finanziaria; l'Inps gli paga le rate trattenendole dalla pensione	Nessuna delle altre risposte è corretta; a far data dal 1/1/2018 non è più possibile ricorrere a detto istituto	Il pensionato chiede il prestito direttamente l'Inps e lo stesso ente trattiene le rate dalla pensione
2527	L'assegno ordinario di invalidità è soggetto a revisione (L. 222/1984)?	Sì, è soggetto a revisione decennale	No, una volta concesso non è più soggetto a revisione	Sì, è soggetto a revisione triennale, per le prime tre conferme
2528	Salvo che non sia riconfermato, per quanto tempo è riconosciuto l'assegno ordinario di invalidità (art. 1, co. 7, L. 222/1984)?	Per quindici anni	Per dieci anni	Per tre anni
2529	A norma di quanto dispone l'art. 11 del D.Lgs. n. 148/2015, in quali casi è possibile richiedere l'intervento ordinario della Cassa integrazione guadagni?	Cessazione dell'attività produttiva dell'azienda o di un ramo di essa	Situazioni aziendali dovute a eventi transitori e non imputabili all'impresa o ai dipendenti, incluse le intemperie stagionali. Situazioni temporanee di mercato	Riorganizzazione aziendale
2530	I fondi pensione, in base alle loro modalità istitutive, si distinguono in fondi negoziali (o chiusi), fondi aperti, piani individuali pensionistici, fondi pensione preesistenti. I fondi negoziali o chiusi:	Sono forme pensionistiche individuali attuate mediante contratti di assicurazione sulla vita	Sono istituiti direttamente da banche, compagnie di assicurazione e società di gestione del risparmio	Sono istituiti grazie ad accordi collettivi tra i lavoratori ed i datori di lavoro
2531	Dispone l'art. 2120 del c.c. che dopo 8 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro, il lavoratore dipendente ha la facoltà di chiedere un anticipo sul Tfr, maturato fino a quel momento, nella misura massima del 70%. Per sostenere quali spese non è possibile richiedere un anticipo?	Spese per ferie	Spese per acquisto di prima casa di abitazione per sé	Spese sanitarie per terapie
2532	Dispone l'art. 12 del D.Lgs. n. 148/2015 che le integrazioni salariali ordinarie sono corrisposte:	Fino ad un periodo massimo di 16 settimane continuative, prorogabile trimestralmente fino ad un massimo complessivo di 52 settimane	Fino ad un periodo massimo di 20 settimane continuative, prorogabile trimestralmente fino ad un massimo complessivo di 80 settimane	Fino ad un periodo massimo di 13 settimane continuative, prorogabile trimestralmente fino ad un massimo complessivo di 52 settimane
2533	La NASpl è una indennità mensile di disoccupazione istituita dal D.Lgs. n. 22/2015; non possono accedere alla prestazione:	I dipendenti a tempo determinato delle pubbliche amministrazioni	I lavoratori extracomunitari con permesso di soggiorno per lavoro stagionale	I soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato con le medesime cooperative
2534	Il trattamento di integrazione salariale (art. 3, D.Lgs. n. 148/2015):	Assicura al dipendente almeno il 50% dell'importo dell'ultima busta paga percepita	Assicura al dipendente una indennità nella misura dell'90% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 40 ore settimanali, per i primi tre mesi; per i mesi successivi l'indennità è pari al 70%	Ammonta all'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore zero e il limite dell'orario contrattuale
2535	Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego - NASpl ha sostituito le prestazioni:	ASpl e GICO	ASpl e mini-ASpl	GIGO e GIGS
2536	L'art. 16, del D.Lgs. n. 148/2015 prevede che con D.M. del Lavoro e delle Politiche Sociali si individuino i criteri di esame delle domande per la concessione della CIGO. Con D.M. n. 95442/2016, sono state individuate le fattispecie di causali integrabili. Tra esse:	È compresa la causale mancanza di materie prime o componenti	Non compresa la causale incendi, alluvioni, sisma, crolli, mancanza di energia elettrica, impraticabilità dei locali, anche per ordine della pubblica autorità	Non è compresa la causale sciopero di un reparto o di altra impresa

N.	Domanda	A	B	C
2537	A norma del disposto di cui all'art. 3 del D.Lgs. n. 148/2015 il trattamento di integrazione salariale ammonta:	Al 50% della retribuzione globale	Al 60% della retribuzione globale	All'80% della retribuzione globale
2538	Il fatto che un cittadino italiano beneficiario dell'assegno sociale si trasferisca all'estero comporta per questi la perdita dell'assegno?	Si, per aver diritto all'assegno bisogna soggiornare legalmente in Italia	No, l'assegno sociale è una prestazione legata esclusivamente al reddito	No, l'assegno sociale è una prestazione legata esclusivamente all'età
2539	A quale soggetti è riconosciuto l'assegno mensile per l'assistenza personale e continuativa per inabilità (L. 222/1984)?	A tutti i soggetti inabili anche parzialmente al lavoro	Agli invalidi civili, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 60%	Ai pensionati per inabilità, che si trovano nella impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore o, non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, abbisognano di una assistenza continua
2540	L'ISE è....	L'indice della situazione effettiva	L'indicatore della situazione equivalente	L'indicatore della situazione economica
2541	Quale prestazione viene erogata dall'INPS, all'assicurato in possesso dei requisiti assicurativi e contributivi, la cui capacità di lavoro sia ridotta, in modo permanente, a meno di un terzo, a causa di infermità o difetto fisico o mentale (L. 222/1984)?	Assegno di reversibilità	Pensione sociale	Assegno ordinario di invalidità
2542	A norma di quanto dispone la legge n. 68/1999 agli effetti della determinazione del numero di soggetti disabili da assumere, sono computabili i lavoratori con contratto a tempo determinato?	No, se con contratto di durata non superiore a sei mesi	No, se con contratto di durata non superiore a dodici mesi	Si, non sono computabili solo i dipendenti occupati ai sensi della suddetta legge (disabili)
2543	L'art. 16, del D.Lgs. n. 148/2015 prevede che con D.M. del Lavoro e delle Politiche Sociali si individuino i criteri di esame delle domande per la concessione della CIGO. Con D.M. n. 95442/2016, sono state individuate le fattispecie di causali integrabili. Tra esse:	È compresa la cessazione dell'attività produttiva dell'azienda o di un ramo di essa	È compresa la causale guasti ai macchinari - manutenzione straordinaria	È compresa la riorganizzazione aziendale
2544	Ai sensi di quanto dispone l'art. 34 del D.Lgs. n. 151/2001, i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio?	Sono computati nell'anzianità di servizio, inclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia	No, non sono computati nell'anzianità di servizio	Sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia
2545	I fondi pensione, in base alle loro modalità istitutive, si distinguono in fondi negoziali (o chiusi), fondi aperti, piani individuali pensionistici, fondi pensione preesistenti. I fondi aperti:	Sono istituiti direttamente da banche, compagnie di assicurazione e società di gestione del risparmio	Sono istituiti grazie ad accordi collettivi tra i lavoratori ed i datori di lavoro	Sono forme pensionistiche individuali attuate mediante contratti di assicurazione sulla vita
2546	Al compimento di quale età al posto dell'assegno ordinario di invalidità viene corrisposta la pensione di vecchiaia se sussistono i requisiti (L. 222/1984)?	Al compimento dell'età stabilita per il diritto alla pensione di vecchiaia	Al compimento del quarantesimo anno di età	Al compimento del diciottesimo anno di età
2547	Quali tra i seguenti soggetti, se in possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs. n. 22/2015, possono accedere alla NASpl?	Apprendisti	Gli operai agricoli a tempo determinato o indeterminato	I lavoratori extracomunitari con permesso di soggiorno per lavoro stagionale
2548	La NASpl è una indennità mensile di disoccupazione istituita dal D.Lgs. n. 22/2015; non possono accedere alla prestazione:	Il personale artistico con rapporto di lavoro subordinato	I soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato con le medesime cooperative	I lavoratori che hanno maturato i requisiti per il pensionamento di vecchiaia o anticipato
2549	Quale è una delle finalità di cui all'art. 1 della legge n. 104/1992?	Vietare qualsiasi discriminazione fondata sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività, a tutti i livelli della gerarchia professionale, attuata attraverso il riferimento allo stato matrimoniale o di famiglia o di gravidanza	Individuare, in via sperimentale, criteri unificati di valutazione della situazione economica di coloro che richiedono prestazioni o servizi sociali o assistenziali non destinati alla generalità dei soggetti o comunque collegati nella misura o nel costo a determinate situazioni economiche	Predisporre interventi volti a superare stati di emarginazione e di esclusione sociale della persona handicappata

<b>N.</b>	<b>Domanda</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>
2550	I due requisiti per ottenere la c.d. quattordicesima prevista dalla legge n. 127/2007 sono:	L'invalidità e l'età	L'inabilità e il reddito personale	L'età e il reddito personale

2121 B	2169 C	2217 B	2265 C	2313 B	2361 B	2409 C	2457 C	2505 B
2122 A	2170 C	2218 C	2266 A	2314 A	2362 B	2410 C	2458 C	2506 A
2123 B	2171 B	2219 B	2267 A	2315 C	2363 B	2411 C	2459 A	2507 A
2124 A	2172 A	2220 B	2268 B	2316 C	2364 B	2412 C	2460 A	2508 B
2125 A	2173 A	2221 A	2269 B	2317 C	2365 B	2413 B	2461 B	2509 C
2126 A	2174 C	2222 C	2270 C	2318 C	2366 B	2414 B	2462 C	2510 B
2127 B	2175 B	2223 C	2271 B	2319 A	2367 A	2415 C	2463 C	2511 C
2128 B	2176 A	2224 B	2272 A	2320 C	2368 C	2416 A	2464 C	2512 A
2129 B	2177 C	2225 B	2273 B	2321 A	2369 A	2417 B	2465 A	2513 A
2130 A	2178 A	2226 C	2274 A	2322 C	2370 C	2418 C	2466 A	2514 A
2131 B	2179 B	2227 B	2275 A	2323 C	2371 B	2419 B	2467 A	2515 C
2132 B	2180 C	2228 A	2276 B	2324 C	2372 C	2420 B	2468 B	2516 B
2133 B	2181 C	2229 B	2277 A	2325 B	2373 C	2421 B	2469 B	2517 A
2134 B	2182 B	2230 B	2278 A	2326 B	2374 A	2422 B	2470 C	2518 C
2135 A	2183 B	2231 A	2279 C	2327 C	2375 C	2423 A	2471 A	2519 A
2136 C	2184 C	2232 C	2280 B	2328 B	2376 B	2424 B	2472 A	2520 B
2137 C	2185 B	2233 A	2281 C	2329 A	2377 C	2425 C	2473 A	2521 A
2138 C	2186 B	2234 C	2282 B	2330 C	2378 B	2426 A	2474 C	2522 C
2139 B	2187 A	2235 B	2283 A	2331 B	2379 B	2427 A	2475 C	2523 A
2140 C	2188 A	2236 B	2284 B	2332 C	2380 C	2428 B	2476 A	2524 C
2141 A	2189 C	2237 B	2285 C	2333 C	2381 A	2429 C	2477 C	2525 A
2142 B	2190 A	2238 A	2286 B	2334 A	2382 C	2430 B	2478 C	2526 A
2143 A	2191 B	2239 B	2287 B	2335 B	2383 B	2431 A	2479 B	2527 C
2144 B	2192 B	2240 A	2288 A	2336 C	2384 C	2432 B	2480 C	2528 C
2145 B	2193 A	2241 A	2289 B	2337 C	2385 B	2433 C	2481 A	2529 B
2146 A	2194 A	2242 C	2290 A	2338 C	2386 C	2434 B	2482 A	2530 C
2147 C	2195 C	2243 A	2291 A	2339 C	2387 A	2435 A	2483 C	2531 A
2148 B	2196 A	2244 B	2292 C	2340 A	2388 A	2436 B	2484 C	2532 C
2149 C	2197 A	2245 C	2293 A	2341 B	2389 A	2437 B	2485 A	2533 B
2150 A	2198 C	2246 C	2294 B	2342 C	2390 A	2438 C	2486 A	2534 C
2151 B	2199 B	2247 B	2295 A	2343 A	2391 B	2439 C	2487 A	2535 B
2152 B	2200 A	2248 C	2296 B	2344 B	2392 A	2440 B	2488 A	2536 A
2153 B	2201 B	2249 B	2297 A	2345 A	2393 B	2441 C	2489 C	2537 C
2154 A	2202 B	2250 A	2298 C	2346 C	2394 A	2442 A	2490 A	2538 A
2155 C	2203 C	2251 A	2299 C	2347 B	2395 C	2443 C	2491 A	2539 C
2156 A	2204 B	2252 A	2300 B	2348 C	2396 C	2444 A	2492 C	2540 C
2157 A	2205 C	2253 C	2301 B	2349 A	2397 A	2445 A	2493 C	2541 C
2158 B	2206 A	2254 B	2302 A	2350 A	2398 A	2446 C	2494 C	2542 A
2159 B	2207 C	2255 A	2303 B	2351 C	2399 C	2447 C	2495 A	2543 B
2160 A	2208 B	2256 B	2304 A	2352 C	2400 C	2448 B	2496 A	2544 C
2161 C	2209 B	2257 C	2305 A	2353 B	2401 A	2449 B	2497 C	2545 A
2162 C	2210 C	2258 A	2306 A	2354 B	2402 C	2450 A	2498 A	2546 A
2163 B	2211 A	2259 C	2307 B	2355 A	2403 B	2451 B	2499 A	2547 A
2164 A	2212 B	2260 A	2308 B	2356 C	2404 A	2452 C	2500 C	2548 C
2165 A	2213 B	2261 B	2309 C	2357 B	2405 A	2453 C	2501 C	2549 C
2166 B	2214 A	2262 B	2310 A	2358 B	2406 B	2454 C	2502 B	2550 C
2167 A	2215 A	2263 B	2311 A	2359 A	2407 A	2455 A	2503 C	
2168 C	2216 B	2264 B	2312 C	2360 B	2408 B	2456 B	2504 C	